

Description

Les fonctions comprennent la protection contre les incendies, le contrôle et l'extinction d'incendies, la protection de la vie et de la propriété d'autrui et l'entretien de l'équipement connexe. Le titulaire du poste est chargé de contrôler les matières dangereuses, de fournir des services médicaux d'urgence et de porter secours aux personnes blessées sur les lieux d'accidents.

Résumé des fonctions et des responsabilités

Embauche en tant que pompier à temps plein à l'établissement permanent de l'unité d'extinction du Service d'incendie de la Ville de Fredericton.

Les employés doivent travailler quarante-deux (42) heures par semaine selon un système de quatre (4) pelotons, avec 24 heures de service suivies de 72 heures de repos.

Les conditions de rémunération sont établies en fonction des dispositions de la convention collective.

Processus de recrutement

Les postulants doivent être prêts à effectuer de possibles déplacements multiples à Fredericton durant un court laps de temps. Les frais de transport connexes et les frais de l'épreuve écrite (200 \$) sont à la charge du postulant.

Le processus de recrutement comprend ce qui suit :

- Épreuve écrite [examens Occupational Specific (OS) et Cooperative Personnel Services (CPS) auprès de Gledhill Shaw]
- Test d'aptitudes physiques
- Entrevue avec un groupe d'experts
- Entrevue d'admissibilité

Les personnes intéressées peuvent transmettre une demande par écrit à l'adresse hr@fredericton.ca au plus tard le 30 avril 2019, à 16 h 30.

Nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour les examens, par courriel. Veuillez prendre soin d'inclure votre adresse courriel dans votre curriculum vitae.

Formation et expérience

Diplôme d'un établissement reconnu de formation à la lutte contre l'incendie. Les pompiers de carrière détenant des agréments équivalents [International Fire Service Accreditation Congress (IFSAC) ou ProBoard FF niveau 1 et 2) peuvent être pris en considération comme candidats. Le titulaire doit répondre aux normes médicales et de forme physique du Service d'incendie et détenir une cote de sécurité.

Connaissances et compétences recherchées

- Un permis de conduire de classe III avec la mention « freins à air comprimé » est requis avant l'embauche.
- Le titulaire doit être en mesure de travailler efficacement dans des situations stressantes et de suivre des directives verbales et écrites.
- Il doit répondre aux exigences physiques et psychologiques associées à la lutte contre les incendies.
- Il doit également être en mesure de travailler dans diverses conditions ardues comme membre d'une équipe active de pompiers et de secouristes.
- Des années de service en tant que pompier bénévole ainsi qu'une certification dans les programmes de premiers intervenants, secourisme ou réanimation cardiorespiratoire (RCR) sont considérées comme des atouts.
- La capacité de communiquer dans les deux langues officielles serait un atout.