



Rapport à la Coalition des municipalités inclusives de l'UNESCO – 2025

Municipalité : Fredericton (Nouveau-Brunswick)

Date de remise du rapport :

Période de référence : janvier 2025 - décembre 2025

Auteure du rapport : Gwen McIntyre

Coordonnées : gwen.mcintyre@fredericton.ca

Fredericton s'étend sur le territoire ancestral de la Nation wolastoqey, membre de la Confédération wabanaki. Notre ville entretient des liens privilégiés avec Sitansisk (Première Nation de St. Mary's), dont la particularité est d'être située au cœur même de Fredericton. Cette proximité géographique unique permet une collaboration directe et approfondie, illustrant notre engagement résolu en faveur de la réconciliation avec les peuples autochtones.

La Ville a également noué des partenariats étroits avec le tissu associatif local et les institutions publiques. Ces collaborations se traduisent par de nombreuses initiatives : actions de sensibilisation à l'inclusion et à la DEIA, dispositifs d'accueil et d'accompagnement des personnes immigrées, programmes de logement abordable, mesures de lutte contre la précarité et actions de formation professionnelle.

City of Fredericton	Ville de Fredericton
<i>Governance and Inclusion</i>	<i>Gouvernance et Inclusion</i>
397 Queen Street	397, rue Queen
Fredericton, NB E3B 1B5	Fredericton (N.-B.) E3B 1B5
www.fredericton.ca	

COR-FRM-102, V. 1.8, Issued 12/12/17

A. Points saillants de l'année 2025

Participation citoyenne et représentation inclusive

Partenaires : associations locales, habitants, bénévoles, services municipaux

Description

En 2025, la Ville de Fredericton a poursuivi son engagement en faveur d'une ville inclusive et accueillante à travers diverses initiatives citoyennes portées par la mairesse, la mairesse adjointe et les conseillers municipaux. Ces actions se sont concrétisées par des cérémonies de lever de drapeau, des proclamations officielles, des remises de distinctions, des marquages au sol et la participation à des manifestations célébrant la diversité culturelle, l'inclusion et le sentiment d'appartenance.

Cette implication constante des élus consolide la relation de confiance avec les habitants, met en lumière la diversité locale et permet à la Ville de rester attentive aux évolutions sociétales.

Résultats et indicateurs :

- Plus de 20 proclamations officielles et une quarantaine de cérémonies de lever de drapeau en 2025.
- Organisation avec la bibliothèque publique de Fredericton de l'exposition « Parcours des réfugiés vers le Canada ».
- Participation à de nombreuses manifestations culturelles et communautaires dans toute la ville.
- Création de passages piétons aux couleurs des communautés 2ELGBTQIA+ et autochtone.
- Remise de distinctions aux bénévoles et aux associations locales pour leur engagement exemplaire.

Impact sur l'équité

L'engagement actif de la mairesse et du Conseil municipal lors des manifestations citoyennes et culturelles renforce l'inclusion sociale par :

- le développement du sentiment d'appartenance et de la fierté collective;
- une meilleure compréhension des différentes cultures, histoires et vécus;
- le partage de bonnes pratiques entre les différents acteurs et les services municipaux;
- le renforcement de la confiance et du respect mutuels entre habitants et municipalité.

Actions pérennes

Ces initiatives, reconduites chaque année, illustrent l'engagement durable de la Ville en faveur d'une représentation inclusive et d'une participation citoyenne active.

B. Réalisations des services municipaux en 2025

1. Force policière de Fredericton – Actions en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

En 2025, la Force policière de Fredericton (FPF) a intensifié ses actions en matière d'équité, de diversité et d'inclusion à travers ses programmes de formation et ses partenariats locaux.

Points saillants

- L'équipe des Services intégrés de proximité (HUB) a participé à une séance de travail sur la planification des interventions d'urgence concernant les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (FFADA), organisée par Indigenous Women of the Wabanaki Territories. Cette rencontre a rassemblé prestataires de services, représentants gouvernementaux et

City of Fredericton	Ville de Fredericton
<i>Governance and Inclusion</i>	<i>Gouvernance et Inclusion</i>
397 Queen Street	397, rue Queen
Fredericton, NB E3B 1B5	Fredericton (N.-B.) E3B 1B5
www.fredericton.ca	

COR-FRM-102, V. 1.8, Issued 12/12/17

- forces de l'ordre pour identifier les obstacles systémiques et renforcer les dispositifs d'intervention collective.
- La FPF a également échangé avec les représentants du Wolastoqey Tribal Council Inc. sur les programmes de travailleurs parajudiciaires autochtones et les rapports Gladue. Ce dialogue a débouché sur un partenariat pérenne visant à répondre aux défis systémiques rencontrés par les peuples autochtones dans le système de justice pénale.
 - Poursuite des formations en équité, diversité et inclusion (ÉDI) et participation aux actions de sensibilisation locales pour consolider la confiance, développer la prise de conscience et promouvoir des pratiques policières équitables.

Impact sur l'équité

Ces initiatives permettent une meilleure compréhension des réalités vécues par les peuples autochtones et renforcent les collaborations intersectorielles, favorisant ainsi la réconciliation et des pratiques policières culturellement adaptées à Fredericton.

2. Ressources humaines – Projet EQUIP et emploi inclusif

En partenariat avec le Bureau d'inclusion communautaire, le service des Ressources humaines de la Ville a intensifié ses actions en faveur de l'emploi inclusif dans le cadre du projet EQUIP (Empowering Qualified Underrepresented Individuals in Professions ou Démarginalisation des personnes qualifiées sous-représentées dans les métiers), qui vise à créer des opportunités d'emploi équitables.

Points saillants

- La Ville a recruté quatre employés neurodivergents à temps partiel dans le cadre du projet EQUIP en 2025.
- Chaque employé(e) bénéficie d'un plan personnalisé de développement des compétences, adapté à ses points forts et à son parcours.

City of Fredericton	Ville de Fredericton
<i>Governance and Inclusion</i>	<i>Gouvernance et Inclusion</i>
397 Queen Street	397, rue Queen
Fredericton, NB E3B 1B5	Fredericton (N.-B.) E3B 1B5
www.fredericton.ca	

COR-FRM-102, V. 1.8, Issued 12/12/17

- La Ville [a été distinguée](#) par Inclusion NB pour son exemplarité en matière de pratiques de recrutement inclusives.

Actions complémentaires en matière de lutte contre le racisme et de DÉIA :

- L'ensemble des politiques et procédures RH a fait l'objet d'une analyse par Crayon Strategies sous l'angle de la DÉIA, visant à identifier les obstacles systémiques et à renforcer l'équité dans les pratiques de recrutement et l'environnement de travail.
- La Ville a sollicité l'expertise d'un consultant externe en diversité, équité, inclusion et appartenance (DÉIA) pour établir un cadre DÉIA interne et guider l'élaboration d'un nouveau modèle de recrutement plus équitable.
- Les responsables du recrutement de la Ville ont suivi un atelier sur le recrutement équitable dispensé par P4G, abordant des aspects essentiels tels que la compréhension des biais, la rédaction d'offres d'emploi inclusives, les stratégies de recherche de profils diversifiés, les techniques d'entretien accessibles et l'optimisation des indicateurs d'inclusion.

Impact sur l'équité

Ces initiatives confirment la volonté de la Ville d'éliminer les obstacles systémiques dans le recrutement municipal, en veillant à ce que les politiques d'embauche, de sélection et d'emploi favorisent les candidatures issues de la diversité et aboutissent à des effectifs plus inclusifs et représentatifs.

3. Relations avec les Premières Nations et efforts de réconciliation

La Ville de Fredericton poursuit le renforcement de ses liens avec Sitansisk (Première Nation de St. Mary's) et d'autres communautés wolotoquey à travers des partenariats, par un dialogue constant et par une démarche commune de réconciliation.

City of Fredericton	Ville de Fredericton
<i>Governance and Inclusion</i>	<i>Gouvernance et Inclusion</i>
397 Queen Street	397, rue Queen
Fredericton, NB E3B 1B5	Fredericton (N.-B.) E3B 1B5
www.fredericton.ca	

COR-FRM-102, V. 1.8, Issued 12/12/17

Points saillants

- Poursuite de la collaboration avec Sitansisk sur le projet de remplacement du collecteur d'égout sanitaire, une initiative d'infrastructure majeure fondée sur le dialogue et la coopération.
- Ce projet, fruit de plus de vingt ans de concertation, a reçu l'approbation de la communauté par référendum en 2024, avec 94 % de votes favorables.
- Les travaux, démarrés en juillet 2025, ont été achevés en octobre 2025.
- L'accord prévoit la cession d'environ 88 acres de terres à Sitansisk pour accompagner l'expansion de la communauté et ses projets résidentiels.

Impact sur l'équité

Ce partenariat montre comment la confiance, la collaboration et la transparence peuvent concrétiser la réconciliation de façon tangible et pérenne. Le projet consolide les relations entre la municipalité et les Autochtones, modernise les infrastructures et libère du foncier pour des logements abordables et les besoins de la communauté.

Actions pérennes

La Ville maintient sa collaboration avec Sitansisk et l'ensemble de la Nation wolastoqey pour développer de nouvelles synergies, favoriser l'apprentissage mutuel et valoriser les cultures à travers des événements, des consultations et des projets communs propices à l'inclusion et à la compréhension réciproque.

4. Loisirs, tourisme et culture – Cohésion sociale et inclusion

En 2025, la Ville de Fredericton a renforcé son engagement en faveur de loisirs inclusifs et accessibles avec l'adoption d'un nouveau Plan directeur des loisirs et plusieurs projets majeurs d'aménagement de parcs.

Points saillants

City of Fredericton	Ville de Fredericton
<i>Governance and Inclusion</i>	<i>Gouvernance et Inclusion</i>
397 Queen Street	397, rue Queen
Fredericton, NB E3B 1B5	Fredericton (N.-B.) E3B 1B5

www.fredericton.ca

COR-FRM-102, V. 1.8, Issued 12/12/17

- **Plan directeur des loisirs (adopté en février 2025) :** Élaboré à l'issue de la plus vaste consultation publique jamais réalisée par la Ville, ce plan fait des « Loisirs pour tous » son principe directeur. Il définit une vision claire de l'accès équitable aux loisirs, garantissant des installations et des programmes inclusifs, abordables et en phase avec les attentes des habitants.
- **Projets du parc du lac Killarney :** Lancement des travaux pour de nouveaux équipements pensés pour l'accessibilité et l'inclusion : aire de jeux naturelle, parcours de disc-golf de niveau championnat et réseau de sentiers de vélo de montagne avec pistes adaptées. Le projet a été enrichi par les contributions de Capacité NB, de ParaSport NB, de Sitansisk (Première Nation de St. Mary's) et des comités consultatifs de la Ville.
- **Rénovation des parcs de quartier :** La transformation des parcs Clayton et Downing intègre des sentiers accessibles, des structures de jeux inclusives, des zones ombragées et du stationnement adapté, améliorant ainsi la sécurité et la capacité d'utilisation pour tous.
- **Aménagement de l'esplanade de la garnison :** En cours de réalisation, cet espace public multigénérationnel et inclusif comprendra des jeux sensoriels, des revêtements tactiles, des zones ombragées, des rampes d'accès et un terrain de pétanque.
- Le service des Loisirs a dispensé une formation sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la lutte contre le racisme à ses employés étudiants d'été pour renforcer l'inclusivité des services. Cet atelier interactif a doté le personnel d'accueil d'outils pratiques pour accompagner un public diversifié, répondre aux besoins avec une sensibilité culturelle et créer des espaces de loisirs sûrs et accueillants.

Impact sur l'équité

Ces initiatives concrétisent l'engagement de Fredericton envers les « Loisirs pour tous » en intégrant l'inclusion, l'accessibilité et la

City of Fredericton	Ville de Fredericton
<i>Governance and Inclusion</i>	<i>Gouvernance et Inclusion</i>
397 Queen Street	397, rue Queen
Fredericton, NB E3B 1B5	Fredericton (N.-B.) E3B 1B5
www.fredericton.ca	

COR-FRM-102, V. 1.8, Issued 12/12/17

participation citoyenne à chaque étape de la planification et de la conception, tout en développant les compétences du personnel via des formations en ÉDI et en lutte contre le racisme. Cette approche globale assure des espaces de loisirs et des services de proximité accueillants, culturellement adaptés et à l'écoute de la diversité des besoins.

Actions pérennes

Le déploiement du Plan directeur des loisirs se poursuit, avec un accent mis sur le développement des loisirs adaptés et l'accessibilité universelle dans l'ensemble des parcs et équipements municipaux.

5. Logement et développement communautaire – Initiatives en matière de logement abordable

Points saillants

- Octroi de subventions pour soutenir les organismes et projets de logement communautaire.
- Acquisition et mise à disposition de terrains municipaux pour la création de logements abordables.

Impact sur l'équité

Ces mesures facilitent l'accès au logement abordable, renforcent les capacités communautaires et permettent de réduire les obstacles rencontrés par les résidents en situation de précarité résidentielle.

6. Programmes d'inclusion communautaire et d'équité

En 2025, le Bureau d'inclusion communautaire de la Ville de Fredericton a intensifié son action en faveur de l'équité, de l'accessibilité et de l'inclusion par la mise en œuvre du [Plan d'action contre le racisme](#) et de plusieurs programmes communautaires.

Points saillants

- **Programme d'aide à l'accès au transport en commun (en cours)**

La Ville maintient son dispositif d'aide tarifaire pour garantir l'accès aux transports aux résidents confrontés à des difficultés financières. Cette initiative élimine les obstacles financiers à la participation à l'emploi, l'éducation et la vie communautaire, favorisant l'inclusion et la mobilité pour tous.

- **Symposium annuel sur la DÉIA**

La Ville organise, en partenariat avec Innovation sociale de la région de Fredericton, ce rendez-vous qui rassemble personnel municipal, organismes communautaires et partenaires sectoriels. L'édition 2025 a permis aux personnels municipaux d'approfondir leurs connaissances sur les services inclusifs, la conduite du changement et l'élimination des barrières systémiques. Le symposium reste un espace clé d'apprentissage et de collaboration pour la mise en œuvre du Plan d'action contre le racisme.

- **Charte d'inclusion en milieu de travail**

En collaboration avec le Capital Region Integration Network (CRIN) (c.-à-d. le Réseau d'intégration de la région de la capitale ou RIRC en français), la Ville poursuit l'élaboration de cette charte régionale destinée à renforcer l'équité, l'accessibilité et l'inclusion dans l'emploi. Le document réunit une déclaration de principes partagés, des engagements adaptables et des outils pratiques de mise en œuvre. Plus de 25 organismes locaux participent à son élaboration pour répondre aux besoins spécifiques du bassin d'emploi de Fredericton. Cette initiative, alignée sur le Plan d'action contre le racisme, vise à réduire les obstacles systémiques dans le recrutement et la culture d'entreprise. Conçue pour être accessible à toutes les structures, son lancement est prévu en mars 2026.

City of Fredericton	Ville de Fredericton
<i>Governance and Inclusion</i>	<i>Gouvernance et Inclusion</i>
397 Queen Street	397, rue Queen
Fredericton, NB E3B 1B5	Fredericton (N.-B.) E3B 1B5

www.fredericton.ca

COR-FRM-102, V. 1.8, Issued 12/12/17

- **Optique d'inclusion – Outil d'évaluation à trois niveaux**
En 2025, la Ville a élaboré une version préliminaire de l'Optique d'inclusion interne pour aider le personnel à concevoir des programmes, services, politiques et événements plus inclusifs. Initialement élaboré avec l'équipe d'Innovation sociale de la région de Fredericton, l'outil a été perfectionné en s'inspirant du [modèle Inclusion Lens de l'Université York](#) et restructuré en trois niveaux suite aux retours du personnel, afin de permettre une meilleure adaptation à la variabilité des projets municipaux. L'outil Optique d'inclusion comprend désormais :
 - Niveau 1 : une liste de vérification rapide pour les petits événements et projets internes
 - Niveau 2 : une évaluation standard pour les projets moyens, les programmes destinés au public ou les processus d'embauche
 - Niveau 3 : un outil exhaustif pour les politiques majeures, les projets d'immobilisations et les initiatives interservices

Les deux premiers niveaux ont été mis en œuvre en 2025 dans plusieurs services, avec une phase pilote qui guidera les ajustements futurs. L'objectif est d'ancrer l'inclusion dans le fonctionnement municipal plutôt que d'en faire un sujet de réflexion *a posteriori*.

- **Programmes de soutien et instances participatives**
Subvention pour l'inclusion communautaire : Ce programme maintient son soutien aux événements et programmes communautaires de petite envergure qui favorisent la diversité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance. Il finance les groupes et organismes locaux dans l'organisation de célébrations culturelles, de campagnes de sensibilisation et d'initiatives réduisant les obstacles à la participation.
- **Microsubventions jeunesse contre le racisme (nouveau 2025)**

City of Fredericton	Ville de Fredericton
<i>Governance and Inclusion</i>	<i>Gouvernance et Inclusion</i>
397 Queen Street	397, rue Queen
Fredericton, NB E3B 1B5	Fredericton (N.-B.) E3B 1B5
www.fredericton.ca	

COR-FRM-102, V. 1.8, Issued 12/12/17

Ce nouveau programme finance des projets menés par des jeunes et des étudiants qui s'attaquent au racisme et portent l'équité, la diversité et l'inclusion à Fredericton. L'initiative encourage le leadership des jeunes dans la construction de communautés accueillantes et antiracistes, en soutenant des approches créatives et citoyennes du changement social.

- **Comités consultatifs**

Le Comité d'inclusion sociale et le Comité consultatif de la jeunesse ont poursuivi leurs activités en 2025. Ces instances offrent des espaces essentiels pour la participation citoyenne, le leadership des jeunes et l'expression de perspectives communautaires qui orientent les politiques et les programmes municipaux en matière d'inclusion et de participation civique.

Impact sur l'équité

À travers ces initiatives, la Ville poursuit son action pour réduire les obstacles à la participation et donner aux résidents de tous âges et de toutes origines les moyens de contribuer à une communauté inclusive et accueillante.

D. Perspectives – 2026 et au-delà

La Ville de Fredericton poursuivra le renforcement de ses engagements dans le cadre de la Coalition des municipalités inclusives, avec six axes prioritaires :

- Approfondir la réconciliation et les relations interculturelles.
- Développer les pratiques d'embauche inclusives et les initiatives d'accessibilité, notamment le projet EQUIP.
- Finaliser l'Optique d'inclusion en tenant compte des observations des comités consultatifs municipaux concernés, et établir un plan de formation et de communication pour favoriser une culture interne inclusive et consolider les stratégies, pratiques et procédures.

City of Fredericton	Ville de Fredericton
<i>Governance and Inclusion</i>	<i>Gouvernance et Inclusion</i>
397 Queen Street	397, rue Queen
Fredericton, NB E3B 1B5	Fredericton (N.-B.) E3B 1B5
www.fredericton.ca	

COR-FRM-102, V. 1.8, Issued 12/12/17

- Porter la Charte d'inclusion en milieu de travail avec les organismes partenaires pour promouvoir des cultures de travail inclusives.
- Encourager la participation des jeunes et des nouveaux arrivants dans la vie civique.
- Renforcer les partenariats qui célèbrent la diversité et cultivent le sentiment d'appartenance.