

# Services de sécurité

## Processus de sélection

La nature du poste de préposée ou préposé aux communications d'urgence exige un processus de sélection long et complexe. Lorsque vous soumettez votre candidature, vous devrez franchir les étapes suivantes :

1. **Sélection initiale** à partir du curriculum vitæ. Seules les personnes candidates retenues sont contactées pour la suite.
2. **Dépistage avant l'emploi**
3. **Entrevue en comité**
4. **Évaluation des connaissances linguistiques en français** – vous devez satisfaire à une norme Intermédiaire+
5. **Examen d'acuité auditive et test psychologique**
6. **Autorisation de sécurité supérieure et vérification de casier et d'antécédents judiciaires**
7. **Entrevue d'évaluation des qualités personnelles**
8. **Vérification des références**
9. **Sélection en comité** des meilleures candidatures pour le poste