

2017

— FORCE POLICIÈRE DE FREDERICTON —
RAPPORT ANNUEL 2017

Fredericton
Force policière

Message et mot de bienvenue de la chef de police



Meilleures salutations de la part de mon équipe de haute direction et de la Force policière de Fredericton.

Nous reconnaissons la valeur de l'appui indéfectible que vous accordez à notre service alors que nous partageons des intérêts communs liés à la sécurité et au bien-être de TOUS et TOUTES.

Nous avons une fois de plus connu une année bien remplie, ponctuée de nombreuses réussites, d'un travail soutenu et de bien des choses dont nous pouvons être fiers.

En 2017, nous avons inauguré un nouveau Centre de perfectionnement professionnel, conçu pour faciliter la formation et le perfectionnement continu, des aspects sont très importants dans notre profession. Nous avons aussi engagé trois nouveaux membres pour renforcer nos effectifs.

Nous avons célébré l'important travail accompli quotidiennement par nos bénévoles, y compris les services essentiels de nos bénévoles auprès des victimes et des témoins, le soutien inestimable de nos membres auxiliaires et les conseils du Comité consultatif des aînés et le Comité consultatif sur la diversité culturelle. Ce sont là quelques-uns des groupes qui collaborent avec nos policiers pour mieux servir notre communauté.

Bien que les appels de service soient demeurés relativement stables au cours de la dernière année, nous constatons dans notre ville une augmentation des problèmes de santé mentale, de dépendance et d'itinérance. Tandis que les modèles et les tendances liés à la criminalité évoluent, nous devons nous tenir les coudes pour veiller activement à la sécurité de notre ville.

Je m'en voudrais de ne pas souligner les progrès importants réalisés dans le cadre de notre partenariat avec le Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Fredericton, dans un effort pour déstigmatiser le signalement de la violence sexuelle et améliorer notre façon de mener les enquêtes sur les agressions sexuelles. En 2017, d'après un article de presse sur le nombre d'allégations d'agression sexuelle non fondées au pays, la Force policière de Fredericton s'en est mieux sortie que la moyenne nationale. Cette réalisation n'est certes pas un sujet de réjouissance, mais un examen des allégations non fondées a été entrepris afin de mieux comprendre comment ces types de dossiers font l'objet d'enquêtes. Je suis fière de dire que notre service a été reconnu à l'échelle nationale pour « avoir appuyé les demandes de réforme avec enthousiasme et voir aborder les enquêtes d'une façon qui tient compte des traumatismes subis. »

En tant que chef, je suis tellement fière des hommes et des femmes de la Force policière de Fredericton et des nombreux et précieux partenariats communautaires que nous entretenons.

Sincères salutations,

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Leanne J. Fitch'. The signature is fluid and cursive.

Leanne J. Fitch

Organisation

VALEURS

Intégrité

Respect

Compassion

Professionalisme

Résponsabilité

VISION

L'excellence dans les services de police moderne.

MISSION

Travailler ensemble en vue de trouver des solutions durables pour assurer la sécurité de la communauté.



En 2017, le budget de la Force policière de Fredericton dépassait les 19,5 millions de dollars, pour couvrir les frais de personnel et les frais de fonctionnement. Les frais relatifs au personnel représentaient 75 % du budget.

La Force policière disposait également d'un budget de 366 000 \$ pour des dépenses d'immobilisations non tangibles ainsi que pour l'amélioration des cellules au quartier général, l'achat de voitures de police et d'équipement pour les unités spéciales.

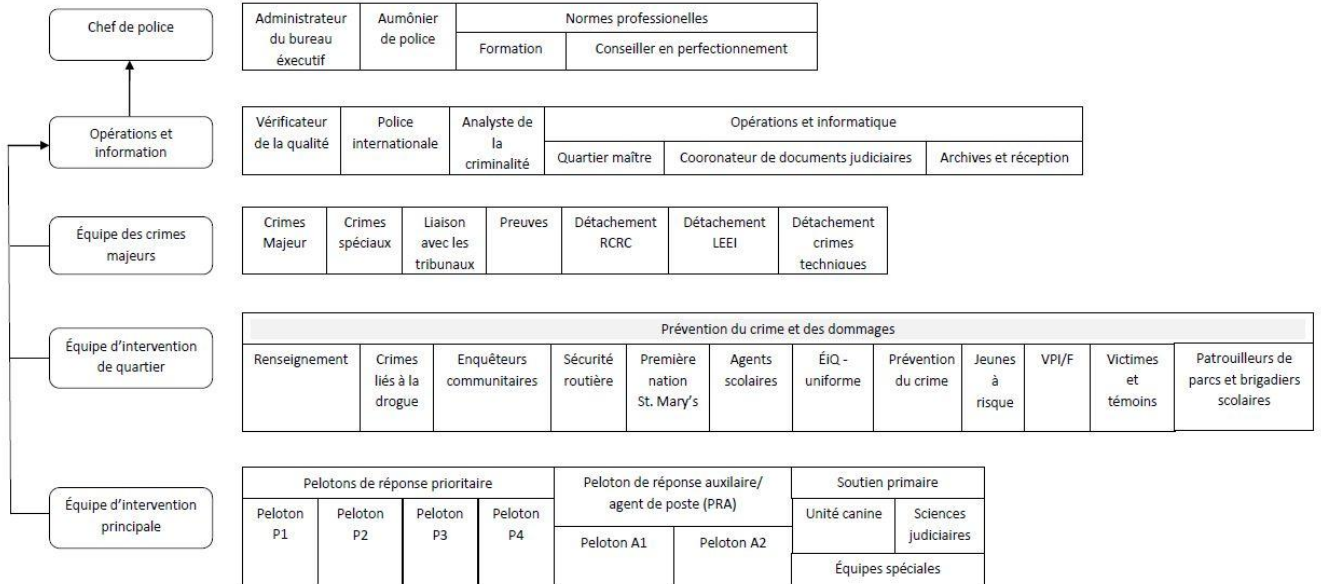
51,84\$ par mois = coût moyen par ménage

En 2017, l'effectif approuvé de la Force policière de Fredericton était de 137 employés répartis comme suit :

- Nombre approuvé de policiers 103
 - Détachements de la Direction des missions de paix internationales 2
 - Détachements Exploitation des enfants dans Internet et crimes techno 2
 - Policiers approuvés pour compléter l'effectif 4
 - Employés civils 21
 - Brigadiers scolaires (26 postes pour un équivalent temps plein de 9) 9
- Total 137**



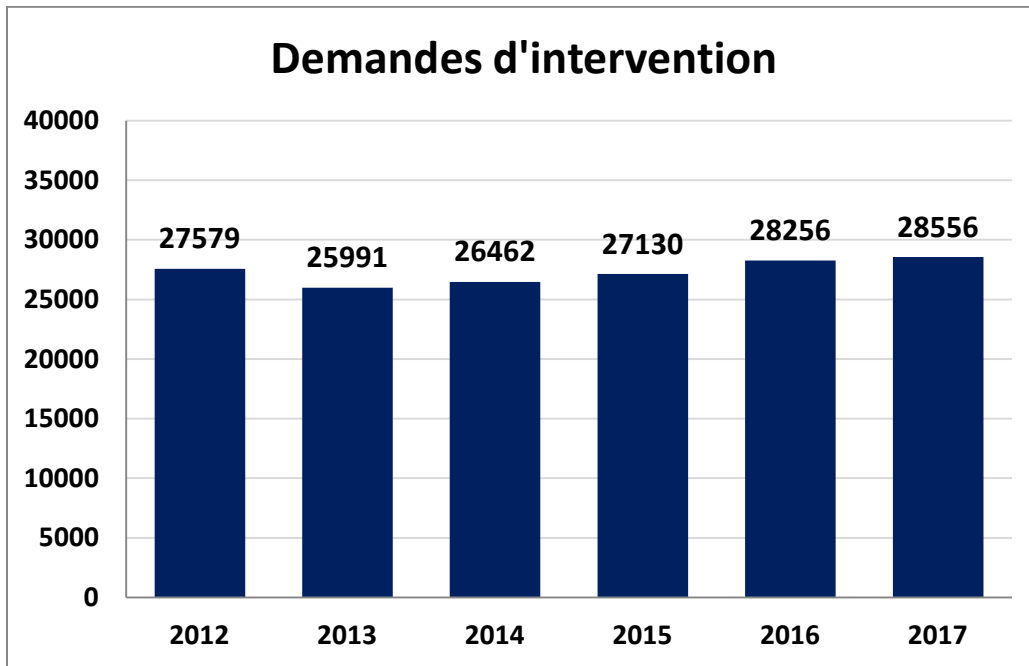
Organigramme de la Force Policière de Fredericton



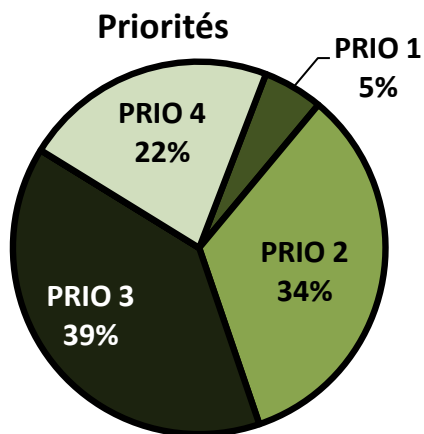
Points saillants

Le nombre total de demandes d'intervention a augmenté de 5 % en 2017 par rapport à la moyenne sur cinq ans.

Nous avons enregistré 28 556 appels de service en 2017, comparativement à 28 256 en 2016.



Demandes d'intervention

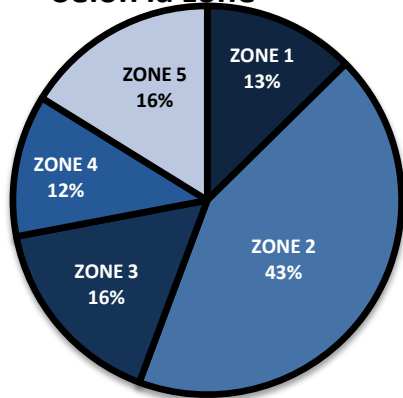


Les appels de priorité 1 et 2 représentent 39 % de la totalité des appels de service. Les appels de priorité 1 comprennent entre autres les alarmes, les vols à main armée, les menaces à la bombe, l'introduction par effraction, les collisions avec décès et les disputes familiales. Les appels de priorité 2 comprennent entre autres les voies de fait, le désordre, les incendies criminels et les personnes ou véhicules suspects.

Les appels de priorité 3 et 4 représentent 61 % de tous les appels de service. Les appels sont catégorisés 3 quand il n'existe pas de menace immédiate pour les personnes ou les biens, qu'il n'y a pas de suspects ou de témoins ou qu'il y a un laps de temps entre l'incident et le signalement. Les appels 4 sont généralement des

demandes de renseignements ou de nature administrative.

Demandes d'intervention Selon la zone



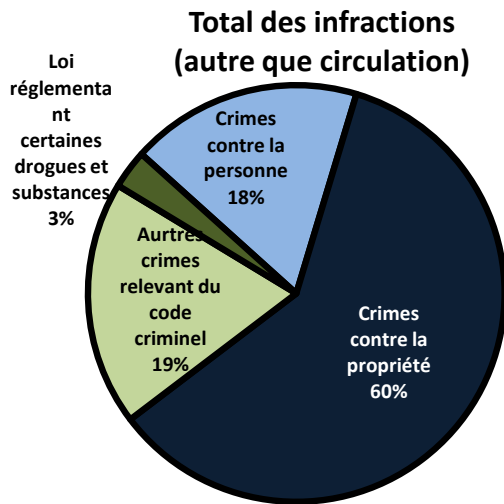
La répartition des demandes de service est relativement égale dans la ville, sauf pour la zone 2, qui représentait 30 % des demandes. Presque tous les appels de service provenant de la zone 2 en 2017 étaient de nature administrative (vérifications de casiers judiciaires, demandes de permis de chauffeur de taxi, etc.).

Les appels concernant le désordre, un vol à main armée, un vol de véhicule, une introduction par effraction et un délit de fuite ont connu la plus forte hausse en 2017 par rapport à la moyenne sur cinq ans.

Les appels de service concernant les animaux, le 911 (appel raccroché ou sans réponse), les méfaits ou dommages matériels, les personnes intoxiquées, les fêtes bruyantes ou plaintes liées au bruit, et les signalements de vol ont connu la plus forte baisse en 2017 par rapport à la moyenne sur cinq ans.



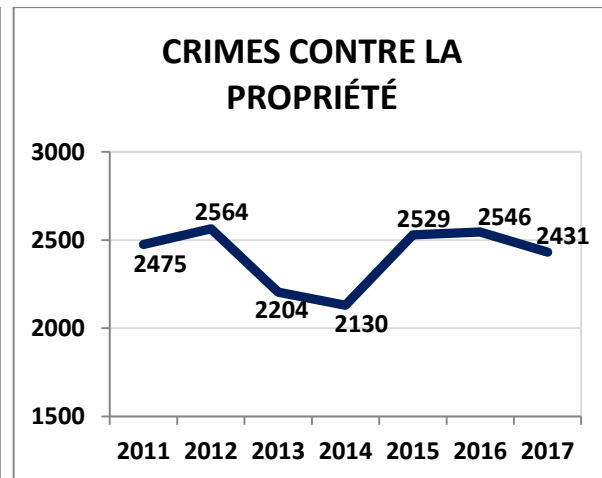
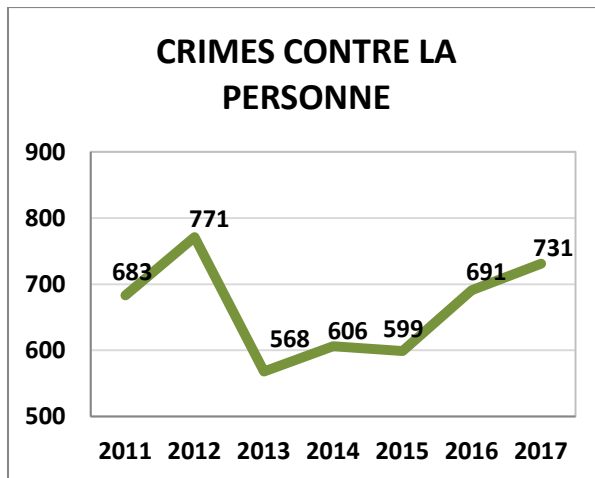
Actes criminels et taux d'affaires classées



En 2017, la majorité des infractions (excluant la catégorie routière) concernaient les crimes contre la propriété (60 %), et les crimes contre la personne représentaient 18 % de la totalité des infractions. Ces deux pourcentages sont comparables à ceux des années précédentes.

Les crimes contre la personne ont augmenté de 13 % en 2017 par rapport à la moyenne sur cinq ans et de 6 % par rapport à 2016.

Les crimes contre la propriété ont augmenté de 2 % en 2017 par rapport à la moyenne sur cinq ans, mais ont diminué de 5 % par rapport à 2016.



Les taux d'affaires classées (par mise en accusation ou autrement) pour l'ensemble des crimes sont demeurés relativement stables en 2017 par rapport à 2016.

Crimes et contrevenants

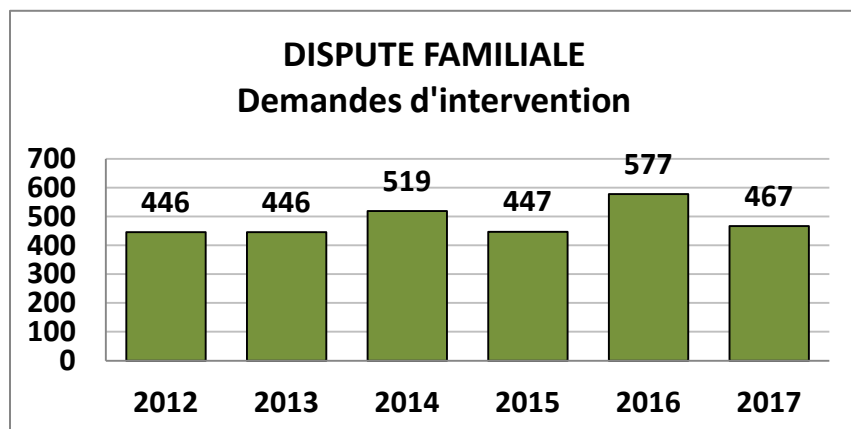
En 2017, les voies de fait simples (43 %) représentaient le plus fort pourcentage des crimes contre la personne, suivies des menaces (21 %).

En 2017, les vols (27 %), les vols dans un véhicule à moteur (20 %) et les méfaits/dommages matériels (15 %) correspondaient aux plus forts pourcentages de crimes contre la propriété.

En 2017, la possession de drogue, la fraude (cartes de crédit), le non-respect des conditions de probation, le défaut de comparaître, l'entrave à la paix, le vol de véhicules, l'intervention liée à la santé mentale et le transport hospitalier, la conduite sans permis, les plaintes liées à la circulation et au stationnement, les voies de fait causant des lésions corporelles et les agressions armées ont augmenté de façon marquée par rapport à la moyenne sur cinq ans.

En 2017, les introductions par effraction (autres que résidentielles), les dommages à la propriété, le harcèlement, la fraude par chèque et les plaintes relatives à la drogue ont diminué de façon marquée par rapport à la moyenne sur cinq ans.

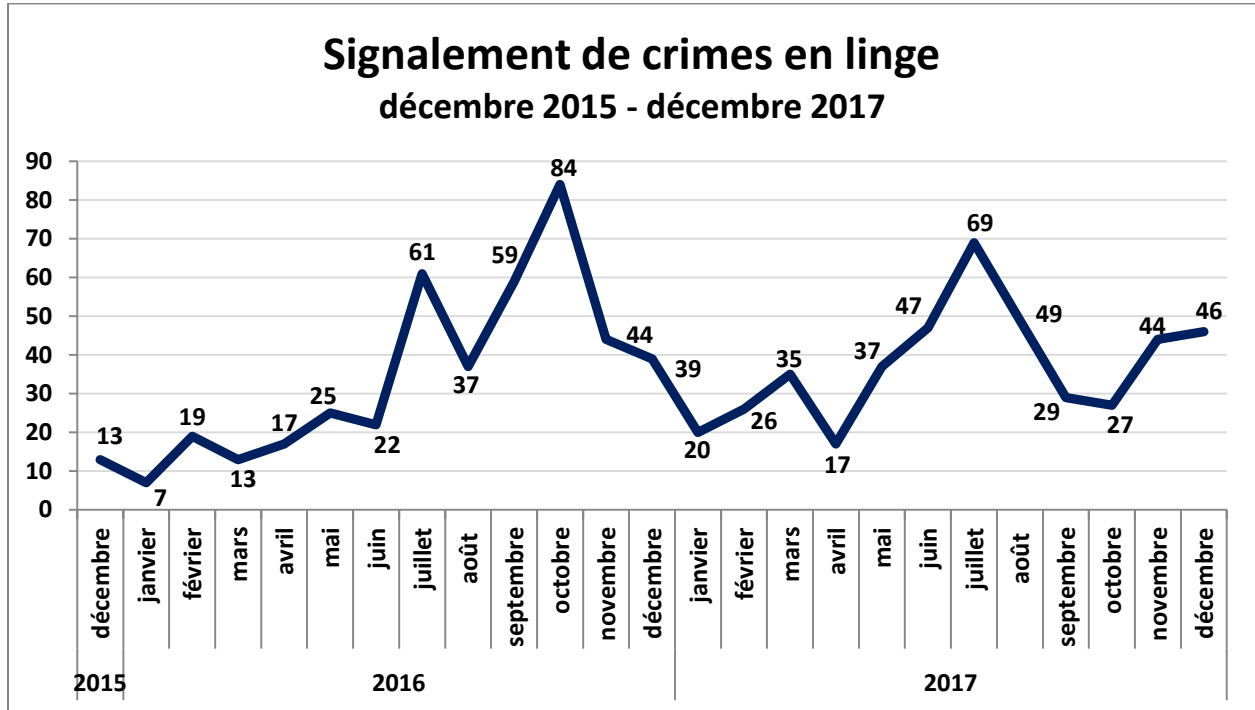
En 2017, les appels de service concernant les disputes familiales ont diminué de 4 % par rapport à la moyenne sur cinq ans. Le nombre de rapports ODARA (151) est comparable à celui de 2016 (154).



L'amour
ne devrait pas blesser

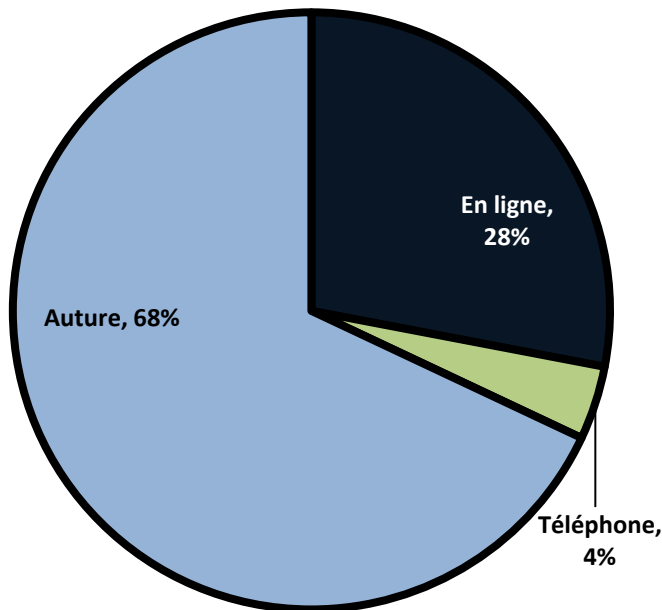
METTEZ FIN À
LA VIOLENCE ENTRE
PARTENAIRES INTIMES

Signalement des crimes en ligne



**Déclaration électronique d'un crime
2017**

(Les dommages causés à un bien <\$5000, le vol d'une bicyclette <\$5000, vol de biens à l'intérieur d'un véhicule <\$5000 et vol <\$5000, les dommages à un véhicule <\$5000)



En 2017, 28 % des crimes pouvant être dénoncés au moyen du système de déclaration électronique Coplogic ont effectivement été dénoncés en ligne, par rapport à 25 % en 2016.

Les crimes suivants peuvent être signalés en ligne s'ils sont de moins de 5000 \$: dommages à la propriété, vols de bicyclettes, vols de véhicules, autres types de vols et dommages aux véhicules.

Première Nation St. Mary's

Le rapport annuel de 2017 concernant le maintien de l'ordre à la Première Nation de St. Mary's (PNSM) précisait que les demandes d'intervention ont augmenté de 6 % par rapport à 2016.

En 2017, on a enregistré le plus fort pourcentage de crimes contre la personne (47 %) commis dans la réserve de la PNSM; 51 % d'entre eux étaient des voies de fait simples.

Les crimes contre la propriété dans la réserve de la PNSM ont diminué en 2017 par rapport à 2016. Le type de crime contre la propriété le plus fréquent y était le vol (34 %).

En 2017, 72 contraventions ont été données dans la réserve de la PNSM comparativement à 55 en 2016. Les accidents de voiture ont augmenté de 19 % par rapport à la moyenne des trois années précédentes.

Le ratio de crimes commis à la PNSM est relativement plus élevé que dans d'autres secteurs de la ville et la proportion de crimes contre la personne y est aussi plus élevée que pour l'ensemble de Fredericton.

La Force policière de Fredericton, plus précisément le policier affecté à la PNSM, la coordonnatrice des jeunes à risque et la coordonnatrice VPI/F poursuivent leur travail auprès de la PNSM.



Stratégie de sécurité routière

La Force policière de Fredericton collabore avec le Service de l'ingénierie et des opérations de la Ville de Fredericton dans les buts suivants :

- Utiliser une conception technique qui aide à la fois à prévenir les collisions et à en réduire la gravité.
- Réduire le nombre de collisions et de blessures corporelles causées par des infractions routières dans la ville.
- Améliorer considérablement la conformité aux dispositions de la *Loi sur les véhicules à moteur* à Fredericton.



La stratégie de sécurité routière s'articule autour de cinq axes :

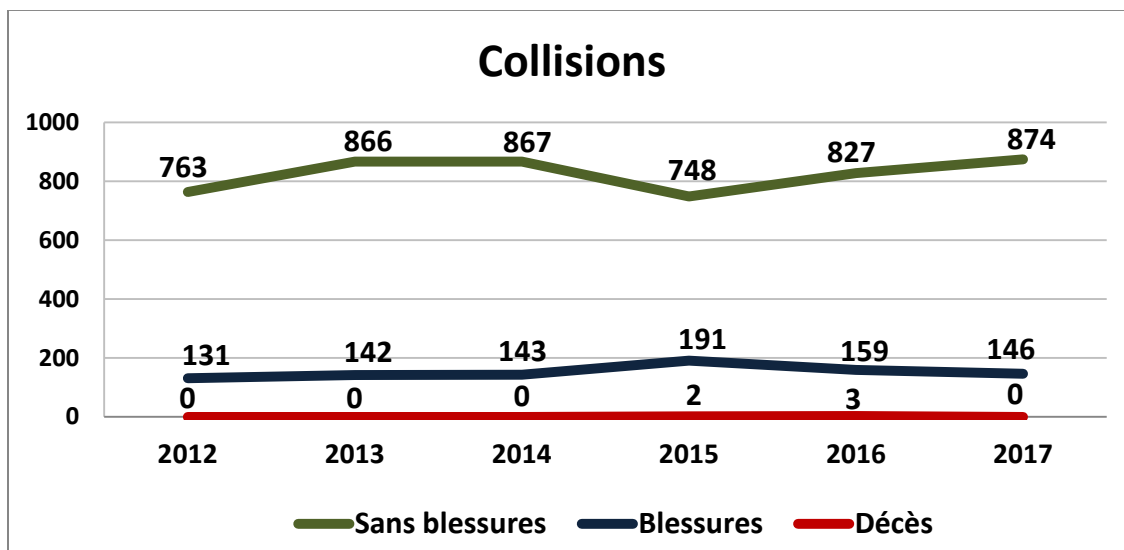
- Ingénierie
- Application de la loi
- Sensibilisation
- Participation
- Évaluation (indicateurs de rendement clés)

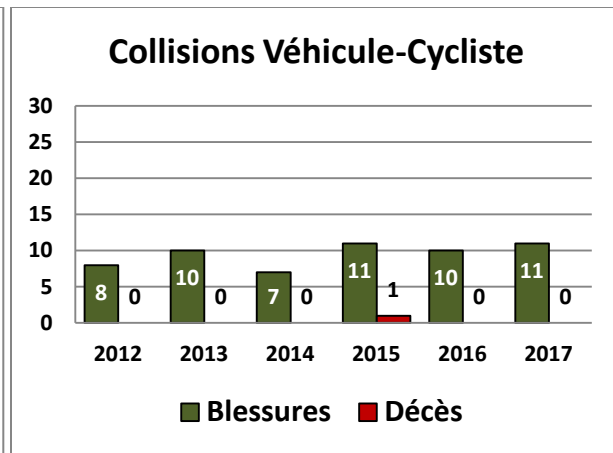
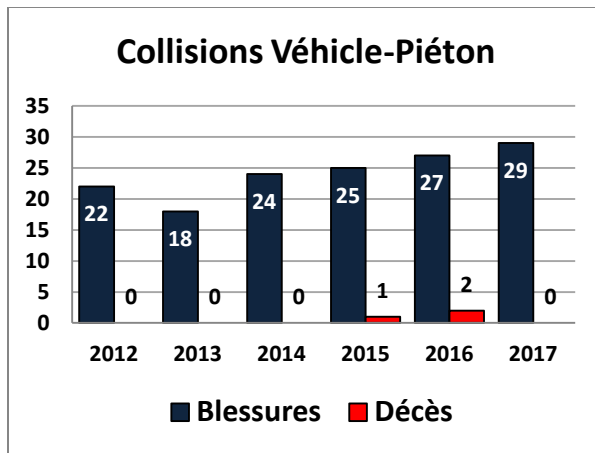
Statistiques routières

Dans l'ensemble, le nombre de collisions de véhicules automobiles a augmenté, mais celles avec blessures ont légèrement diminué en 2017, comparativement à 2016.

En 2017, aucune collision de véhicule n'a fait de victime.

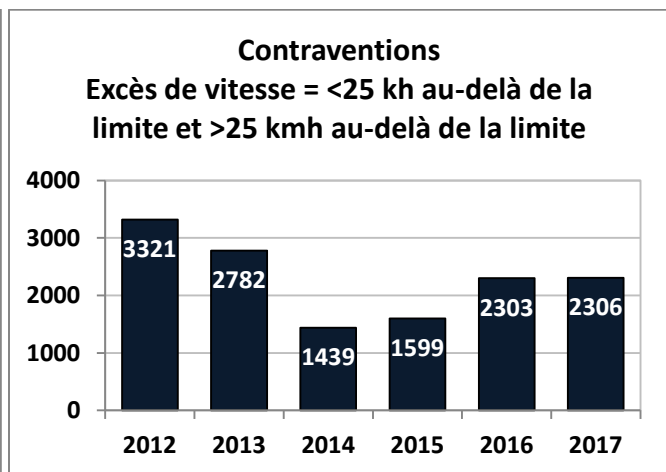
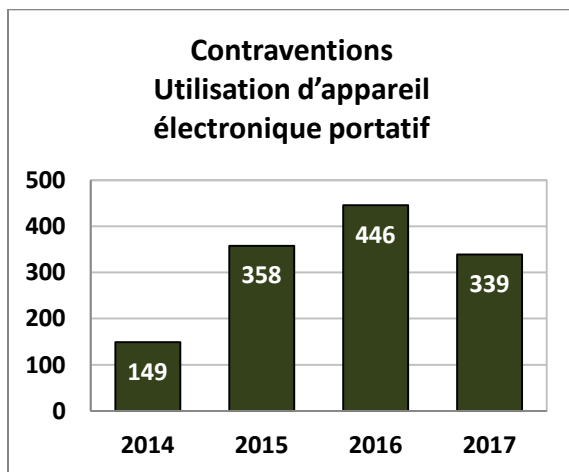
Toujours en 2017, nous avons enregistré une augmentation du nombre de piétons (29) et de cyclistes (11) blessés dans des accidents de la route par rapport à la moyenne sur cinq ans.

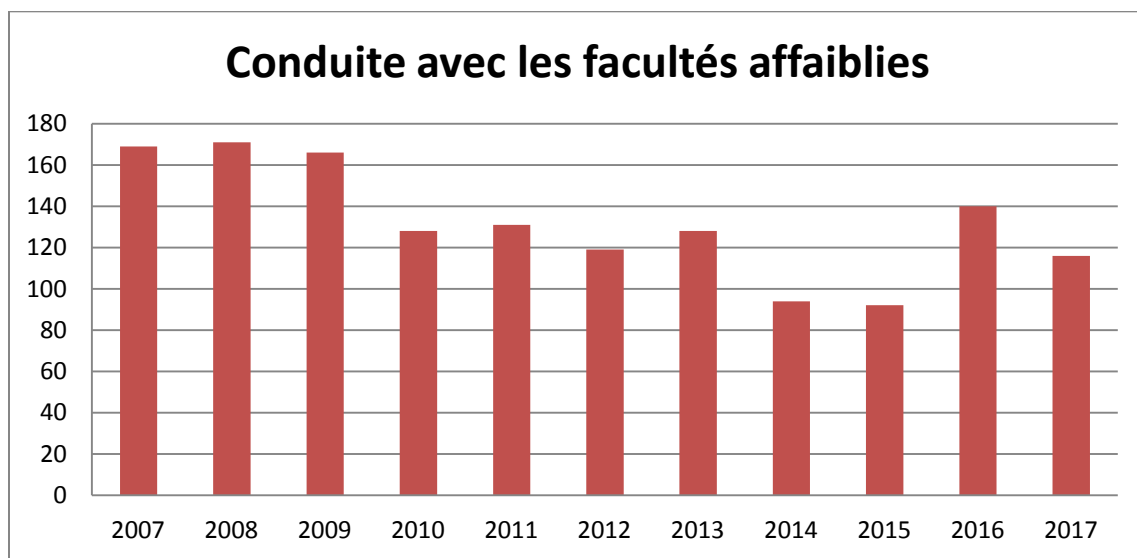
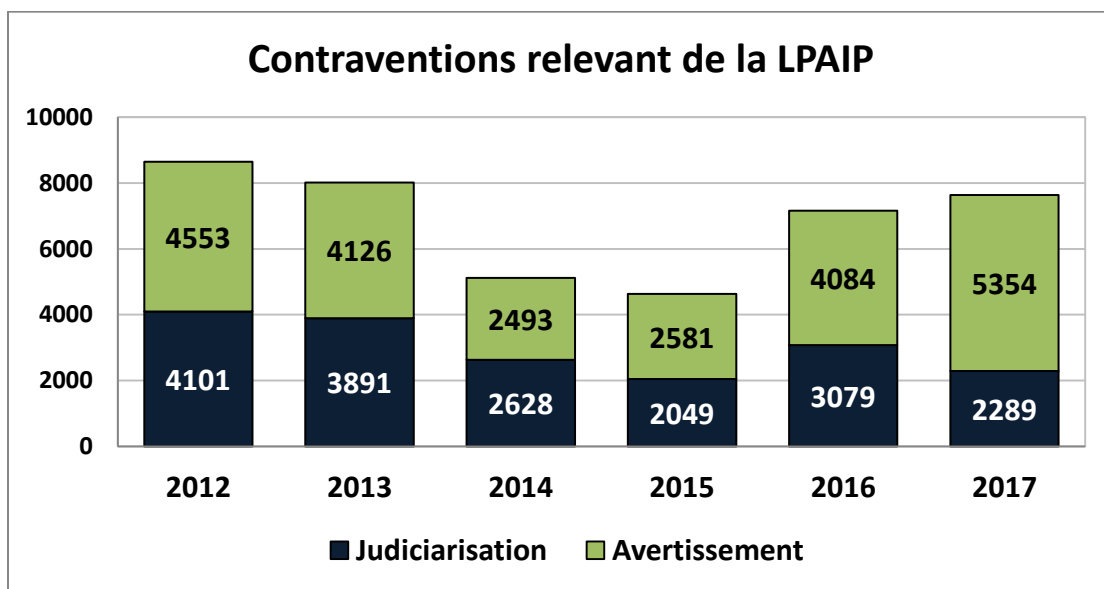
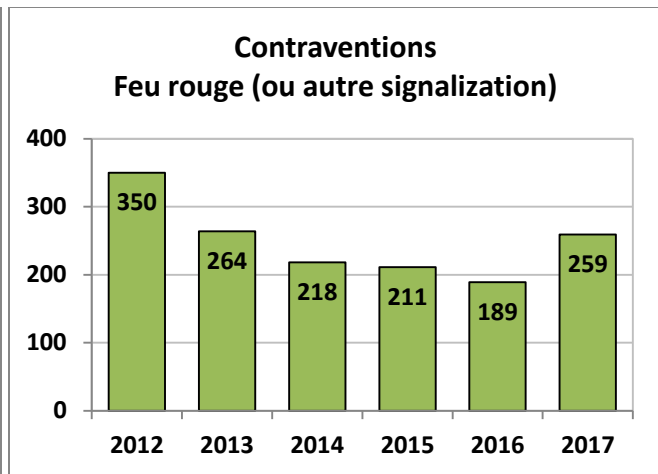
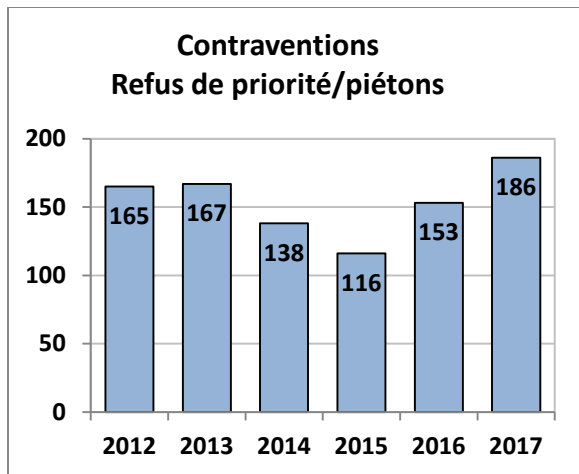




En 2017, le nombre de contraventions données en application de la *Loi sur la procédure applicable aux infractions provinciales* (LPAIP) a diminué de 7 % par rapport à 2016. Le nombre d'avertissements a augmenté de 31 % et le nombre de poursuites judiciaires a diminué de 26 % par rapport à 2016. Il s'agit d'amendes assorties à des contraventions données dans la province du Nouveau-Brunswick (p. ex., infractions liées aux véhicules automobiles) et le revenu est remis au gouvernement provincial.

En 2017 par rapport à 2016, l'utilisation d'appareils électroniques portatifs pour coller des contraventions a diminué et le nombre de contraventions pour feu rouge (ou autre signal) ou omission de céder le passage a augmenté, et 2306 contraventions pour excès de vitesse ont été données (2303 en 2016).







Partenariat MADD, Mères contre l'alcool au volant

Médias sociaux et communications publiques

Depuis 2014, la Force policière de Fredericton a tenu un rôle actif dans les médias sociaux, sur Facebook et Twitter. Ces comptes sont conçus pour diffuser des messages importants en matière de prévention de la criminalité et d'aide à la résolution de certains crimes. Ils servent entre autres à demander des renseignements du public pour faire progresser des enquêtes en cours, pour identifier ou repérer des personnes ou des articles et, en fin de compte, résoudre des crimes. Les médias sociaux sont devenus d'importants outils de communications publiques pour la Force policière de Fredericton.

La communication avec le public sur des sujets pertinents liés à la sécurité publique constitue un rôle important. Plusieurs campagnes majeures ont été lancées en 2017 avec l'aide de nos partenaires en matière de sécurité publique et de maintien de l'ordre public et avec la Ville de Fredericton.

Twitter : @VilleFredPolice | Facebook : www.facebook.com/ForcePolicieredeFredericton

Coordonnatrice de l'Unité jeunesse à risque et de la santé mentale



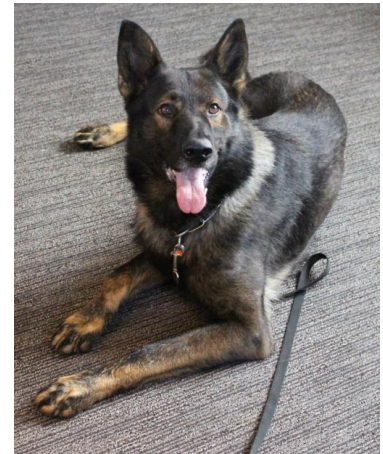
En 2017, le poste de coordonnatrice de l'Unité jeunesse à risque a été confié à une employée civile qui s'occupe aussi de procurer du soutien aux clients aux prises avec des problèmes de santé mentale.

Monique Harquail possède une vaste expérience auprès des jeunes et une excellente connaissance des programmes spéciaux de santé mentale qui s'adressent à une clientèle de tous âges. Monique tient un rôle essentiel auprès de nos clients qui doivent obtenir des services spécialisés et participe aux divers aspects de la prévention et de la dissuasion.

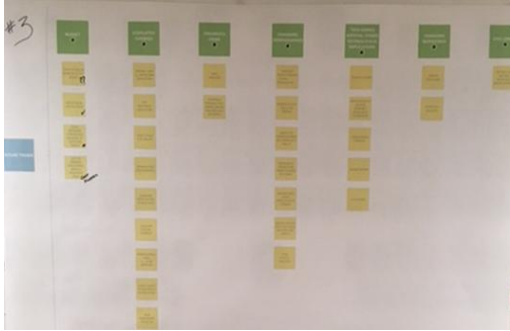
Services de formation spécialisée

La Force policière de Fredericton compte 19 équipes spécialisées qui fournissent un soutien opérationnel aux équipes de première ligne. En voici un aperçu :

- Chien policier
- Équipe de récupération sous-marine
- Unité maritime mixte de sécurité publique
- Équipe de gestion des foules
- Unité de neutralisation d'explosifs
- Équipe de reconstitution d'accident
- Équipe d'intervention d'urgence
- Soutien médical d'urgence tactique



Amélioration et innovation



En 2017, la Force policière de Fredericton a suivi un important processus de schématisation de la valeur qui avait pour but de cibler les domaines d'intervention prioritaires et de trouver des moyens d'améliorer les processus et des solutions visant à ajouter de la valeur à l'organisation et à déceler toute forme de gaspillage. Des policiers, des civils et des gestionnaires ont travaillé à des projets dans huit domaines de priorité : le mieux-être, le perfectionnement, la gestion des ressources, le crime organisé, la sécurité routière, les services de police

communautaires modernes, la gestion d'incidents et d'événements graves et l'amélioration continue.

Le service a réalisé un projet d'amélioration et d'innovation lié à notre processus d'*Évaluation du rendement et du perfectionnement (ERP)*. L'ERP a pour objet de communiquer de façon claire les attentes et les commentaires, de favoriser le perfectionnement professionnel des policiers et de préconiser des pratiques justes, cohérentes et transparentes de la part des employés. Le projet avait pour but de simplifier et de normaliser le processus d'ERP et l'équipe responsable était composée de huit membres. Le processus a été progressivement réduit de 41 à 16 étapes et des indicateurs de rendement clés ont été établis et intégrés.

L'année 2017 a été marquée de plusieurs jalons et projets dont voici les principaux :

- Achèvement du Plan stratégique 2013-2016
- Mise en oeuvre du cadre national VPI
- Vérification de dossiers d'agression sexuelle
- Projet pilote de caméra d'intervention portée par des policiers
- Achèvement du Centre de perfectionnement professionnel de la FPF
- Exécution d'un programme de formation à l'encadrement de policiers
- Atteinte du grade de sergent par tous
- Mise en oeuvre de Live Scan
- Civilisation de la coordination de l'Unité jeunesse à risque
- Amélioration du bloc cellulaire
- Révision du Programme des brigadiers scolaires

La création du Centre de perfectionnement professionnel (CPP) au quartier général de la police est un excellent exemple de réussite. Conçu et aménagé pour promouvoir la formation et l'apprentissage, il devient aussi une ressource utile pour la tenue de réunions et d'ateliers de travail à l'interne. La salle est aussi utilisée pour des événements médiatiques. Le CPP est désormais l'épicentre de la formation et du perfectionnement de la Force policière de Fredericton.

L'espace était occupé auparavant par le Centre des communications 911. Depuis avril 2017, il a accueilli plus de 60 activités totalisant environ 600 participants et participantes.



Prix commémoratif Craig Bailey pour la prévention du crime 2017

Le Conseil communautaire pour la prévention du crime à Fredericton a créé le prix commémoratif Craig Bailey pour la prévention du crime, destiné à souligner l'engagement de citoyens, bénévoles ou policiers de Fredericton qui participent aux initiatives policières de prévention du crime et qui contribuent de façon notable à l'amélioration de la sécurité collective.

Ce prix est décerné en l'honneur et à la mémoire du regretté cst. Craig Bailey, membre dévoué de la Force policière de Fredericton de 1984 à 1998. En tant qu'agent de police communautaire, il se consacrait essentiellement à la prévention du crime.

En 2017, le prix Craig Bailey a été décerné à la policière Joan Harty, coordonnatrice en matière de violence entre partenaires intimes et familiale (VPI/F) depuis 2014. Elle a consacré beaucoup de temps, d'énergie et de ressources à la réduction et à la prévention du crime et des préjudices dans le domaine de la violence familiale.



Dans la communauté

En tant que force policière, la collaboration avec la communauté est un de nos rôles les plus importants pour assurer la sécurité et la protection des citoyens. Les organisations partenaires avec lesquelles nous travaillons quotidiennement sont indispensables pour nous aider à rendre notre ville meilleure et à procurer un soutien fondamental à nos clients, nos citoyens et nos membres.



Semaine nationale de la police



Marche du Châle rouge



Marche un mille dans ses souliers



Flics et flos