



RAPPORT  
ANNUEL **2023**

**Fredericton**  
Police Force | Force policière

# Table des matières

Message du chef .....	1
Organigramme de la FPF de 2023 .....	3
Niveaux de dotation .....	4
La FPF dans la collectivité .....	6
Normes professionnelles .....	9
Plan stratégique .....	10
Prix, mentions et événements marquants .....	12
Stratégie de recrutement .....	13
Statistiques sur la criminalité .....	14
Conclusion .....	20



# Message du chef

2023 a marqué la première année complète de mon mandat en tant que 16<sup>e</sup> chef de police de la Force policière de Fredericton (FPF). Nous avons lancé de nombreuses initiatives passionnantes du plan d'action stratégique tout en relevant les défis relatifs au ressourcement, à la charge de travail et aux changements des données liées à la criminalité à Fredericton.

Notre équipe des services stratégiques a collaboré avec un expert en la matière dans le cadre d'une analyse des besoins en dotation, qui a porté sur l'utilisation globale du temps des agents et permis d'évaluer la capacité utilisée et de répartir les sommets et les creux en ce qui concerne les appels de service. Les résultats ont fourni des indications sur la charge de travail assumée par les membres de première ligne, la base d'un cadre concret pour amorcer la formation d'un groupe de travail afin de définir un projet de stratégie de déploiement de première ligne visant à accroître le ratio de capacité des membres de première ligne et de présenter à l'autorité municipale des informations fondées sur des données mettant en évidence la nécessité de renforcer l'effectif de membres assermentés, entraînant une augmentation de six (6) équivalents temps plein (ETP) pour l'année budgétaire 2024.

Notre force a connu un nouveau phénomène en matière d'application de la loi, à savoir la nécessité de mettre en place une stratégie de recrutement pour attirer des personnes très talentueuses au sein de notre organisation après un roulement de seize (16) membres qui ont quitté leurs fonctions et l'intégration de dix-sept (17) personnes. Ces efforts de recrutement ont consisté à développer un site Web axé sur le recrutement, à réaliser une vidéo qui est maintenant hébergée sur notre site Web, à mener une campagne ciblée sur les réseaux sociaux et à participer à des salons de l'emploi. Une autre occasion intéressante a découlé d'une entente avec l'Atlantic Police Academy (APA), selon laquelle la FPF parraine trois personnes présélectionnées qui fréquentent l'APA et qui, après avoir terminé avec succès le programme, sont assurées d'obtenir un emploi à temps plein au sein de notre force.



La réforme de la gouvernance locale s'est poursuivie alors que nous avons analysé les données relatives aux appels de service et déterminé les exigences associées à la prise en charge du rôle de police compétente dans les secteurs annexés. Un rapport, après avoir été approuvé par l'autorité municipale, a été déposé auprès du ministre de la Justice et de la Sécurité publique. Il comprend un plan de transition et fait état des coûts connexes selon une date de transition cible fixée à janvier 2025.

Nous avons privilégié la collaboration avec notre collectivité et l'établissement de relations avec les personnes que nous servons et protégeons. Grâce à des événements que nous organisons tels que Cool Cops, le camp d'été Kids & Kops, le « plongeon polaire » pour les Olympiques spéciaux, un tournoi de balle molle et une journée du beigne et Trunk or Treat à l'Halloween, nous avons pu faire connaissance avec les résidents et leur faire découvrir nos membres, leur travail et le rôle positif que nous jouons. Une demande de renseignements publiée sur les comptes de médias sociaux de la FPF a donné lieu à une belle réponse communautaire – la fondation Pine Grove a été victime d'un vol de cuivre, menaçant sa tradition des Fêtes, le Festival des lumières.

Cependant, une fois au courant du problème, les compagnies d'électricité locales, un enseignant du secondaire et ses élèves et plusieurs autres ont travaillé sans relâche pour que les lumières brillent de mille feux pendant les Fêtes 2023.

La publication des statistiques de l'Indice de gravité de la criminalité (IGC) pour 2023 a permis de constater que les crimes violents étaient en baisse à Fredericton, bien que nous connaissions une augmentation des crimes non violents. Ces statistiques correspondent à ce que nous observons, les cas de vol de biens, de méfaits causant des dommages à la propriété, de vandalisme et de graffitis ayant considérablement augmenté. Grâce aux excellentes compétences en matière d'enquête de notre équipe des Services communautaires intégrés, un graffeur important ayant contribué à l'augmentation globale des crimes a été arrêté. Vous trouverez une analyse plus approfondie des tendances de l'IGC plus loin dans le présent rapport.

Nous avons progressé dans la guérison de notre relation avec la collectivité de la Première Nation de Sitisansk (Première Nation de St. Mary's). Tous les membres de l'organisation ont suivi une formation en savoir-faire culturel, renforçant notre compréhension des pratiques culturelles et des cérémonies

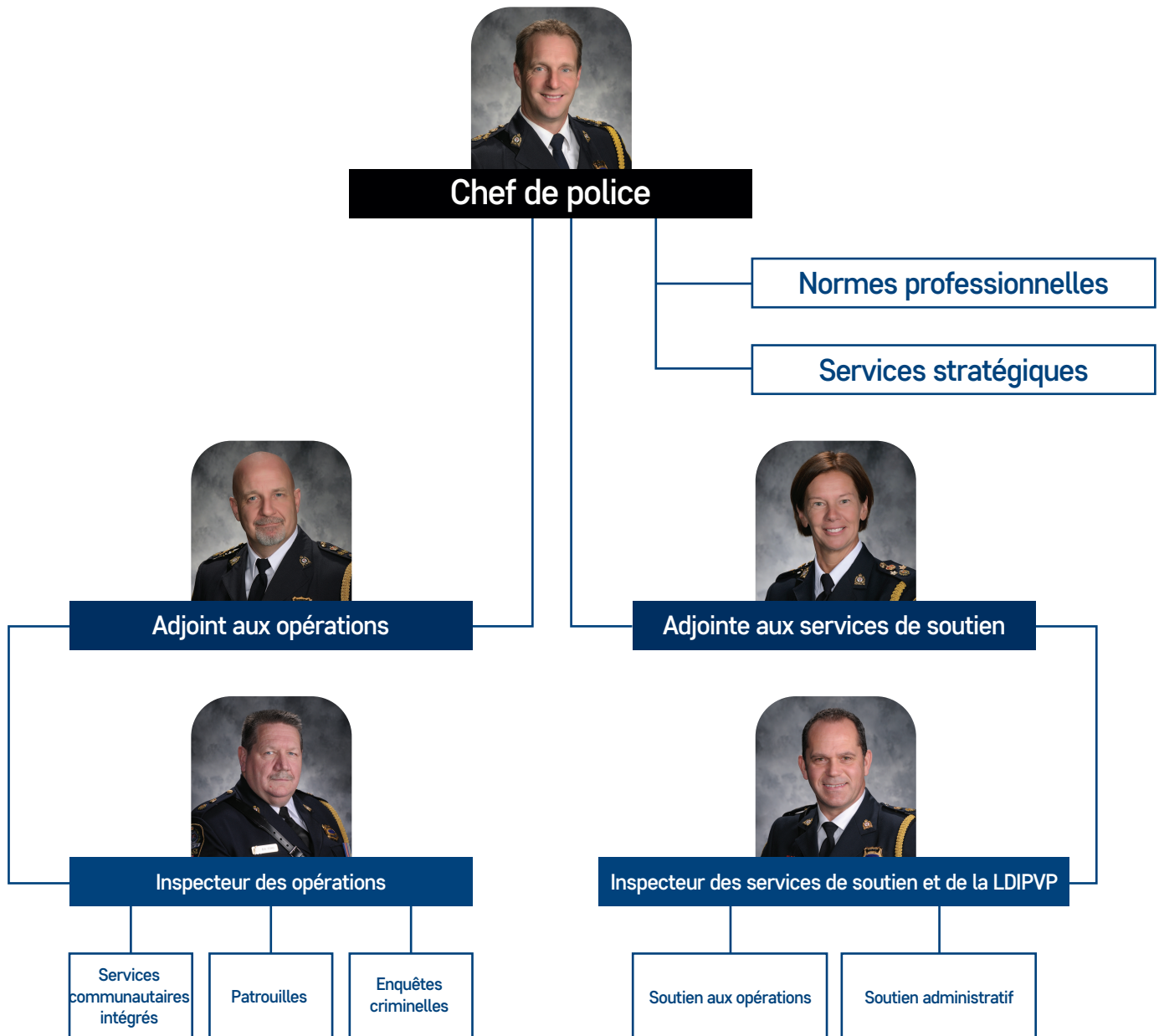
des membres de la collectivité, ainsi que notre capacité à effectuer notre travail tout en respectant leurs croyances.

Nous avons participé à la marche de la guérison à l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, et les membres de leur collectivité ont organisé une suerie pour que nos membres puissent en faire l'expérience. Nous avons invité le sakom (chef) Polchies et Opolahsomuwehs, Mme Imelda Perley, à la cérémonie annuelle d'illumination de l'arbre de Noël. Notre arbre était illuminé de lumières mauves et blanches représentant les couleurs de la réconciliation. L'illumination a été précédée d'une cérémonie dirigée par Mme Perley, honorant les traditions profondément ancrées du peuple des Wolastoqiyik et les propriétés thérapeutiques de la célébration traditionnelle, et a accru notre connaissance de l'importance des pratiques de ce peuple.

Dans l'ensemble, nous avons eu une année très chargée, nous efforçant de travailler à l'atteinte de nombreux objectifs décrits en détail tout au long de notre plan d'action et à bien d'autres choses! Je vous invite à lire l'information que contient le présent rapport annuel. Nos éléments fondamentaux d'hier contribueront à notre réussite de demain.



# Organigramme de la FPF de 2023



# Niveaux de dotation pour 2023

Postes vacants  
**6 agents de police**



Départs à la retraite  
**5 agents de police**



Démissions  
**11 agents de police**



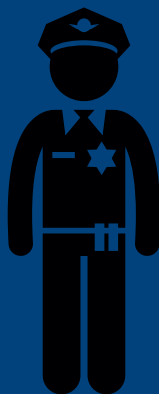
Nouvelles recrues  
**17 agents de police**



Agents de police  
**17 bilingues**

Agents de police  
**93 hommes**

Agentes de police  
**21 femmes**



Membres civils  
**11 bilingues**

Membres civils  
**3 hommes**

Membres civils  
**27 femmes**



## Années d'expérience des agents et agentes

0-5 ans  
**29**

6-10 ans  
**14**

11-15 ans  
**13**

16-20 ans  
**22**

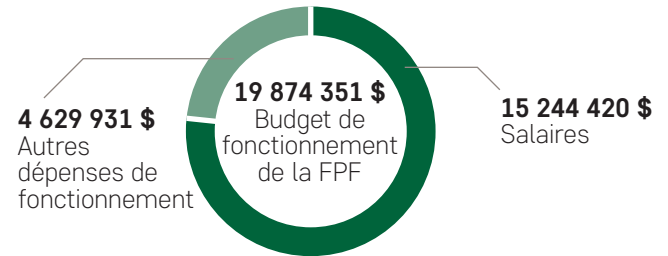
21-25 ans  
**8**

26-32 ans  
**7**

### Répartition des grades

Chef	1
Chef adjoint ou adjointe	2
Inspecteur ou inspectrice	2
Sergent-chef ou sergente-chef	5
Sergent ou sergente	8
Caporal ou caporale	14
Agent ou agente de police	83
Gestionnaire adjoint ou adjointe	1
Travailleuses et travailleurs sociaux	4
Autres professionnels	5
Adjointe administrative de direction	2
Adjointe administrative	1
Commis principal ou commis principale	6
Commis intermédiaire	6
Commis	4

### Budget de fonctionnement 2023 de la FPF



**Budget d'immobilisations  
2023 de la FPF  
113 613 \$**



# La FPF dans la collectivité

La FPF s'est toujours engagée pour diverses œuvres caritatives et différentes causes et les a toujours soutenues. La partie annuelle de hockey de bienfaisance « Guns and Hoses » a été établie en 2011 et a permis de soutenir diverses causes telles que la recherche sur le diabète juvénile, la recherche sur le cancer du sein et la banque alimentaire locale, entre autres. La FPF est l'une de nombreuses forces policières du Nouveau-Brunswick et du Canada qui soutiennent les Olympiques spéciaux avec un « plongeur polaire » annuel et la Journée du beigne de Tim Horton. La FPF participe également à des événements et des programmes annuels axés sur la collectivité tels que la Journée de la sécurité publique, l'académie de police pour aînés, Kids and Kops, Cool Cops et d'autres encore.

Nos membres ont également exercé divers rôles à l'échelle internationale comme le maintien de la paix en Haïti, une fonction d'enquête auprès de la Cour internationale à La Haye et le maintien de la sécurité dans des régions d'insurrection.

Pour permettre de mieux comprendre les besoins de la collectivité, des séances de mobilisation ont lieu avec les dirigeants d'entreprises tous les automnes pour recueillir leurs commentaires sur des domaines de réussite et les secteurs de préoccupation. La session de l'automne 2023 a donné lieu à un excellent soutien pour le projet de caméras de sécurité publique, ainsi qu'à une discussion sur le succès de l'Unité de services de sécurité communautaires (USSC) de la Ville de Fredericton dans la réduction des crimes mineurs et des graffitis au cœur du centre-ville.

Les préoccupations exprimées portaient sur les aspects suivants :

- Flânage
- Vandalisme et graffitis
- Présence accrue de personnes vivant dans la rue sur la rive nord, en particulier dans les zones de sentiers.

La plupart des préoccupations exprimées au sujet de ces thèmes étaient axées sur le succès de l'USSC pour déplacer bon nombre des appels concernant des méfaits hors du centre-ville en les transférant malheureusement vers d'autres zones de la ville.

## L'évolution d'une force policière

La FPF a été établie en 1851 avec l'embauche d'un seul agent non rémunéré chargé de patrouiller dans le secteur. La force s'est développée au fil du temps, et a compté des membres remarquables tels que Leo Hayes, en l'honneur de qui l'école secondaire de la rive nord est nommée.

L'annexe A contient le rapport annuel de 1968 de la FPF. À l'époque, Fredericton avait une population et une empreinte géographique beaucoup plus petites, puisque c'était avant la fusion de Fredericton, Nashwaaksis, Marysville, Barkers Point, Silverwood et d'autres secteurs en 1973. Le rapport donne un aperçu intéressant de ce qu'était la ville à l'époque, alors que le maintien de l'ordre était assuré par quarante-trois membres de la force policière qui utilisaient trois voitures et une remorque. Le rapport de 1968 propose une conception réfléchie de la relation entre la force policière et la collectivité selon le chef de la force, Bryce Neely –

*« Par la nature même de ses responsabilités, le personnel chargé de l'application de la loi est en contact beaucoup plus étroit avec le public que les membres d'autres professions. L'agent sur le terrain, l'agent de police à bord de l'auto-patrouille et l'agent de police au bureau en savent beaucoup plus à propos des gens et de ce qu'ils pensent que les membres de n'importe quelle profession à laquelle je peux penser, indépendamment des sondages ou je ne sais quoi. C'est pourquoi nous avons besoin du soutien et de la coopération qui nous sont tellement nécessaires, ainsi qu'aux citoyens de notre collectivité. »*

La force policière de l'époque travaillait au rez-de-chaussée de l'hôtel de ville, avant de déménager dans une installation partagée avec le service d'incendie de Fredericton sur la rue York en 1971.



De nombreux crimes et appels de service en 1968 étaient considérablement différents de ceux d'aujourd'hui. En 1968, six personnes ont été accusées en vertu de la « loi sur les parents non mariés », une a été accusée pour « possession d'alcool d'une valeur supérieure à 10 000 \$ » et quatre personnes ont été accusées pour un « taxi qui ne s'est pas arrêté à un passage à niveau ». En revanche, bon nombre de problèmes de l'époque continuent de se manifester régulièrement de nos jours – cinquante-cinq véhicules ont été déclarés volés, 115 personnes ont été accusées de ne pas s'être arrêtées à un feu rouge en voiture et 1 249 accidents de la route ont été gérés cette année-là.

Lorsque nous examinons les données fournies par les dossiers de la police et Statistique Canada pour les années 2011 et 2023, la croissance continue de la région de Fredericton est évidente. La population de la ville proprement dite est passée de 56 965 habitants à presque 69 000, soit une augmentation de vingt et un pour cent en douze ans. Le nombre d'appels de service nécessitant l'intervention d'un agent (priorités 1, 2 et 3) est passé de 18 096 en 2011 à 29 232 en 2023, une augmentation de soixante et un pour cent. Au cours de cette période, le nombre d'agents de police est passé de 115 en 2011 à 105 en 2016, puis de nouveau à 115 en 2023 (avec des fluctuations tout au long de la période). Il convient de noter que, bien que l'effectif approuvé soit de 115 agents, la force compte au moins six postes vacants depuis longtemps en raison de difficultés à recruter et à former des agents pour qu'ils se joignent à la force.

L'Indice de gravité de la criminalité (IGC) est une cote qui indique dans quelle mesure des crimes sont commis dans une région. Les crimes sont pondérés en fonction de leur gravité, les crimes graves tels que les voies de fait obtenant un facteur de pondération supérieur à celui accordé à d'autres crimes comme le vol à l'étalage. L'IGC relatif aux crimes violents à Fredericton a diminué de deux pour cent de 2019 à 2022, et reste inférieur de douze pour cent à la moyenne nationale. Toutefois, les crimes non violents (tels que les vols ou les méfaits) ont augmenté de vingt-sept pour cent, portant l'IGC global de Fredericton à vingt-quatre pour cent de plus que la moyenne nationale. Bien que la ville puisse être considérée comme plus sûre que d'autres municipalités de taille équivalente, les crimes non violents continuent de mécontenter la collectivité et constituent un point d'intervention central pour le service de police.



### **La force policière de Fredericton de 1968**

**1<sup>re</sup> rangée, de gauche à droite :** Cst. J. Barry, cst. R. Cronkrite, Sgt. P. O'Hara, Sgt. G. Laskey, Chief B. Neely, Insp. F. Eugoyne, Sgt. H. Clark, Det. J. King, Cpl. W. Scott.

**2<sup>e</sup> rangée, de gauche à droite :** Cst. C. Price, Cst. A. Dorcas, Cst. H. McConaghy, Cst. D. MacPherson, Cst. D. Hobbs, Cst. A. MacLean, Cst. F. Jones, Cst. F. Foster, Cst. P. Urquhart, Cst. L. Gillis, Cst. J. Thomson, Cst. W. Dickenson, Cst. E. Gorman, Cst. L. Jones.

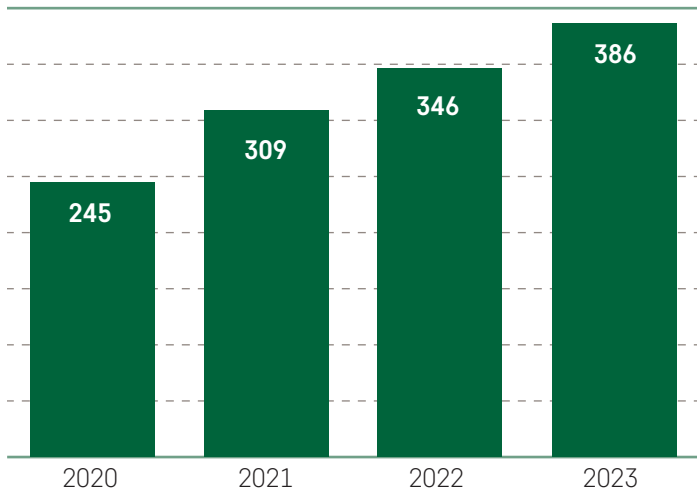
**3<sup>e</sup> rangée, de gauche à droite :** Cst. A. Thomas, Cst. G. Saunders, Cst. C. Munn, Cst. D. Miller, Cst. R. Doucette, Cst. A. Jones, Cst. S. Holt, Cst. E. Porter, Cst. P. Booker, Cst. F. Worrall, Cst. R. Taylor, Cst. A. Fox.

**Absent de la photo :** D-Chief C. Barchard, Sgt. H. Hovey, Sgt. W. Phair, Sgt. H. Ward, Cst. L. Sears

	Canada		Nouveau-Brunswick		Fredericton	
	2019	2022	2019	2022	2019	2022
IGC des crimes violents	90,3	97,7	87,4	96,5	87,4	85,6
IGC des crimes non violents	75,8	70,9	77,5	82,7	80,5	102,4
IGC global	79,8	78,1	80,2	86,2	82,4	97,0

Alors que nous voyons les appels de service évoluer et changer au fil du temps, une tendance malheureuse a trait à l'augmentation du nombre d'appels de nature médicale, généralement liés à une surdose. La FPF a constaté une augmentation de vingt-six pour cent de 2020 à 2021, suivie d'une augmentation de douze pour cent d'une année sur l'autre.

### Appels de nature médicale



### Statistiques sur la conduite avec facultés affaiblies

Traduction	2021	2022	2023
Conduite fac. affaiblies	128	139	168
Surveillance fac. affaiblies	75	61	112
Fac. affaiblies – refus	12	24	21

La FPF a tenu une série de campagnes éclair en bord de route tout au long de 2023, ce qui a entraîné une augmentation de vingt et un pour cent des accusations de conduite avec facultés affaiblies et une augmentation de quatre-vingt-quatre pour cent des suspensions de sept jours. Même si nous insistons beaucoup sur l'information du public et la sensibilisation sociale, la conduite avec facultés affaiblies reste un facteur important dans les collisions de véhicules à moteur. Selon MADD Canada, les accidents de véhicules à moteur sont la principale cause de décès chez les personnes de 16 à 25 ans, et l'alcool ou les drogues sont un facteur dans 55 % de ces accidents. Les 16 à 25 ans constituaient 13,6 % de la population en 2010, mais ils représentaient presque 33,4 % des décès sur la route liés à la conduite avec facultés affaiblies.

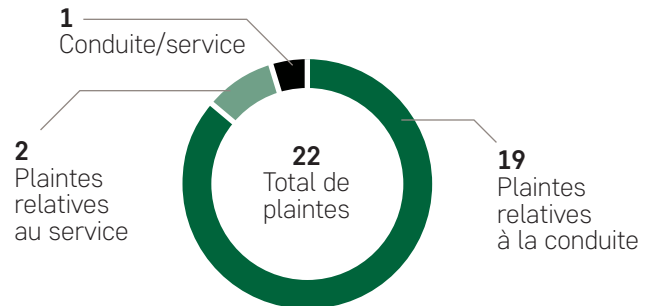
2023 a été une année importante sur le plan stratégique, alors que la FPF a été renouvelée avec l'élaboration d'un plan d'action stratégique, divers projets de développement de nos activités de dépôt d'accusations et de suivi à l'aide d'outils électroniques et un accent sur les communications publiques avec la publication de nos cartes trimestrielles des points chauds pour les crimes d'intérêt dans la collectivité.

# Normes professionnelles

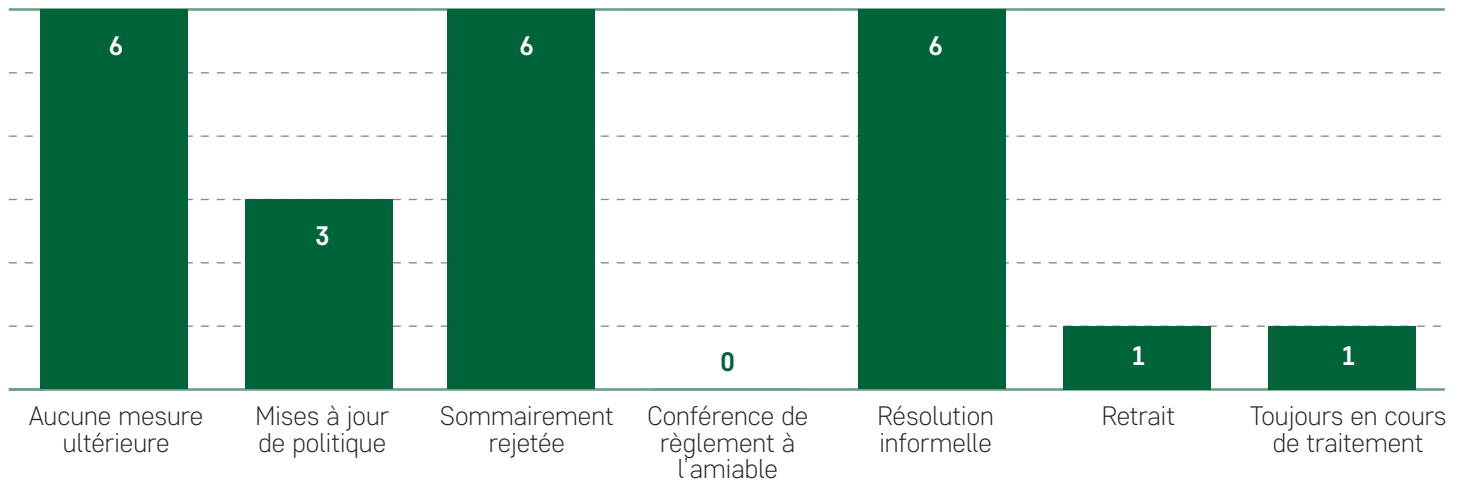
Le Bureau des normes professionnelles, sous la direction de la sergente-chef Bobbi Simmons-Beauchamp, a reçu vingt-deux plaintes relatives aux normes professionnelles en 2023.

Des vingt-deux plaintes ayant fait l'objet d'une enquête, dix-neuf ont été classées comme des plaintes relatives à la conduite et deux ont été classées comme des plaintes relatives au service. Une plainte couvrait les deux catégories, l'enquête ayant permis de déterminer qu'aucune mesure ultérieure n'était nécessaire du point de vue de la conduite et une mise à jour de politique ayant découlé du point de vue du service.

Type of Complaints



## Répartition des plaintes publiques officielles



# Plan d'action stratégique – jalons et réalisations en 2023

## Soutien à nos membres (employés)

**Le recrutement et le maintien en poste de personnes talentueuses constituent notre plus grand défi et, en 2023, nous avons mis en œuvre les stratégies suivantes pour accroître l'exposition de la FPF aux personnes en quête d'une carrière :**

- Nous avons produit une vidéo de recrutement spécialisée mettant en évidence la FPF et Fredericton en tant que ville où l'on souhaite vivre, travailler et jouer.
- Nous avons lancé le programme de parrainage de l'APA (Atlantic Police Academy) selon lequel des candidats sont présélectionnés et se voient offrir un poste d'agent de police à temps plein au sein de la FPF après avoir terminé avec succès le programme.
- Nous recrutons activement des candidats de l'APA non affectés pour qu'ils suivent leur formation en cours d'emploi (FCE) à la FPF; l'objectif est l'embauche après l'obtention du diplôme.
- Nous avons amélioré le site Web de la FPF pour y héberger une page de recrutement spécialisée comportant les exigences d'admissibilité, les coordonnées et la vidéo sur la page d'arrivée.
- Campagne sur les réseaux sociaux à l'échelle nationale pour maximiser l'atteinte de candidats.

**Notre équipe des services stratégiques a réalisé une analyse des besoins en dotation fondée sur les données tout au long de 2022.**

- Le conseil a approuvé une augmentation de six (6) postes équivalents temps plein pour l'année budgétaire 2024.
- Nous avons négocié un financement pour des agents-ressources en milieu scolaire (ASD-W).
- Nous avons embauché un coordonnateur de la recherche et des communications.
- Nous avons embauché une adjointe de direction pour la division des opérations.
- Nous avons embauché un analyste en renseignement criminel (contractuel).
- Nous avons accru l'équipe de soutien médical d'urgence tactique, qui est passée de deux à trois personnes.
- Nous avons formé un analyste interne en armes à feu pour réduire le délai d'attente relatif au traitement des dossiers.
- Nous avons accru le budget de formation pour tenir compte des exigences obligatoires croissantes pour les agents de police.
- Nous avons investi dans la formation en leadership pour les sous-officiers et les superviseurs civils.
- Nous nous sommes concentrés sur la communication interne, à la fois en étant à l'écoute de nos membres et en fournissant régulièrement des informations pertinentes à jour pour leur connaissance de la situation dans le cadre de réunions de division aux deux semaines.

### Support Services 2023 Stats

	2022	2023
Demandes au titre de la LDIPVP, consommation de 213 heures	66	113
Crimes signalés en ligne	1 169	1 293
Vérifications de casier judiciaire	5 071	4 207
Mandats exécutés	975	899
Arrestations/mises en détention traitées	1 775	1 881
Dossiers d'accusation traités pour les tribunaux	1 995	2 549
Preuves matérielles (auparavant « pièces à conviction de crimes »)	3 217	2 990
Preuves numériques	19 894	32 041

## Orientation sur les personnes (citoyens)

- Projet de caméras de sécurité publique, mise en œuvre de la phase I
  - o Nous avons vu dix-huit (18) caméras stratégiquement positionnées partout dans la ville, et une politique a été élaborée pour l'accès aux enregistrements des flux de caméras et leur utilisation.
- Projet pilote de l'Unité de services de sécurité communautaires
  - o Notre équipe a travaillé en étroite collaboration avec l'USSC de la Ville de Fredericton, qui comptait des civils qui surveillaient l'activité dans les éléments centraux et les réseaux de sentiers du centre-ville et de la rive nord, signalaient les crimes, répondaient aux questions des résidents et appliquaient le règlement sur les infractions.
- Problème de vandalisme/graffitis
  - o Nous avons affecté des ressources pour lutter contre les graffitis. Ces ressources ont identifié et arrêté un graffeur prolifique qui avait causé des dommages importants partout dans la ville, ce qui a mené à une accusation fructueuse contre ce dernier

## Soutien des activités

- Paramètres et tableaux de bord
  - o Notre équipe a élaboré des paramètres et des tableaux de bord pour accéder facilement aux données sur la criminalité et dégager les tendances en matière de sécurité communautaire, ce qui nous permet de prendre des décisions fondées sur des faits tirés de données plutôt que sur des hypothèses.
- Expansion du programme de caméras d'intervention
  - o Nous avons déployé des caméras d'intervention pour tous les membres des patrouilles (total de 60).
  - o Nous avons accru l'équipe de gestion des preuves numériques pour gérer la quantité de données recueillies par les caméras d'intervention après l'élaboration de la politique.
- Maximiser la stratégie en matière de technologie
  - o Modernisation de nos opérations pour accroître l'efficacité et l'efficience par l'instauration d'un nouveau bulletin sur la criminalité et de caméras d'intervention et la publication de cartes trimestrielles des points chauds.
  - o Mise à jour de l'équipement et remplacement de l'équipement ayant atteint la fin de sa durée de vie utile (systèmes de mise en détention, autres).
- Vérification de nos activités
  - o Le ministère de la Justice et de la Sécurité publique a mené un examen de la gestion évaluant l'efficacité des politiques et des pratiques de respect de la FPF.

## Renforcement de notre collectivité

- Partenariats régionaux en matière de lutte contre les drogues
  - o Nous avons collaboré à la mise en place d'une unité intégrée d'application de la loi de quatre membres.
- Stratégie de communications publiques
  - o Lancement mensuel d'initiatives de sécurité de la circulation avec le soutien de l'application de la loi menée par des patrouilles pour la consommation et la sensibilisation du public.
  - o Nous avons organisé une séance de mobilisation des intervenants du milieu des affaires; échange de renseignements.
  - o Publication de cartes de criminalité trimestrielles pour la mobilisation et la sensibilisation du public.

## Leadership régional

- Réforme de la gouvernance locale – police compétente
  - o Plan d'action approuvé par le conseil pour le transfert de la police compétente des zones nouvellement annexées de la ville. Soumis au ministre de la Justice et de la Sécurité publique pour examen.
- Maintien de l'ordre pour Sitansk (PNSM)
  - o Nous avons négocié en vue du prochain accord quadripartite pour signature par toutes les parties; avec le corps policier de la FPF pour la collectivité de Sitansk.

# Prix, mentions et événements importants

## Cérémonie de remise de prix de 2023

La cérémonie de remise de prix de 2023 a été une soirée de célébration généreusement animée par l'honorable Brenda Murphy, lieutenant-gouverneure du Nouveau-Brunswick, à l'Ancienne Résidence du Gouverneur le 22 mars 2023. Cette soirée a offert l'occasion de rendre hommage à de nombreux lauréats des trois années précédentes, la cérémonie ayant été annulée en raison de la pandémie de COVID-19 et des restrictions en matière de distance sociale.

Les médailles du jubilé de platine, les barrettes de la police pour 30 ans de services distingués, les médailles de la police pour 20 ans de services distingués et les médailles du service opérationnel ont été décernées avec le Prix commémoratif de prévention du crime du caporal Craig Bailey, ainsi que les prix de l'agent auxiliaire et du bénévole auprès des victimes et des témoins de l'année.

## Prix de sauvetage; agents de police Marcil et Foreman

Les agents de police Taylor Foreman et Taylor Marcil ont reçu le Prix de sauvetage pour leurs actions lorsqu'ils ont répondu à un appel de service urgent, alors qu'une personne avait subi une blessure qui menaçait sa vie. À leur arrivée, les agents ont immédiatement mis leur formation en pratique en stabilisant la personne, ce qui a permis au personnel des services médicaux d'urgence (SMU) de la transporter à l'Hôpital régional Dr Everett Chalmers où les efforts se sont poursuivis. Nous remercions les deux agents de police d'avoir pensé vite, d'avoir agi avec assurance et pour le leadership dont ils ont fait preuve en répondant à l'appel.



Taylor Foreman et Taylor Marcil – Prix de sauvetage

## Arrestations importantes

### Arrestation 1

Les 7 et 8 mars 2023, l'unité intégrée d'application de la loi (UIAL) de la Force policière de Fredericton et ses partenaires ont exécuté deux mandats en vertu de la *Loi réglementant certaines drogues et autres substances* dans un appartement de la rive sud de Fredericton (N.-B.), saisissant des armes à feu imprimées en 3D, une imprimante 3D, des drogues inscrites à l'annexe I et de l'argent comptant.



### Arrestation 2

Le 16 juin 2023, des membres de l'unité des drogues et de la criminalité de rue de la Force policière de Fredericton, ainsi que l'UIAL, ont arrêté un homme de 48 ans et une femme de 36 ans. Lors de l'arrestation, les agents ont saisi une quantité de métamphétamine et de cocaïne, des accessoires facilitant la consommation de drogues, des dollars canadiens et une arme prohibée à l'intérieur du véhicule.

**Rassemblement à l'Assemblée législative concernant les modifications apportées par le gouvernement à la politique 713 – orientation sexuelle et identité de genre.**

**Rassemblement à l'Assemblée législative de membres du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) opposés aux modifications proposées au modèle de régime de retraite syndical (d'un modèle à prestations déterminées à un modèle à risques partagés).**

**Université hors campus, College Hill, célébrations de l'orientation (début septembre) et célébrations du retour (fin septembre).**

# Stratégie de recrutement

Au cours des dernières années, la Force policière de Fredericton a connu une augmentation des défis en matière de recrutement en raison du nombre réduit de candidats qui intègrent la profession, et parce que tous les organismes recherchent des personnes hautement qualifiées.

Notre force a dû élargir ses tactiques et utiliser des outils de marketing supplémentaires pour attirer des personnes talentueuses afin qu'elles rejoignent nos rangs. En

2023, nous avons élaboré et mis en œuvre un plan de recrutement stratégique pour la FPF. Le personnel a travaillé avec diligence à l'élaboration d'un programme complet conçu pour attirer des personnes très talentueuses pour qu'elles travaillent au sein de notre organisation.

Initiatives prévues en 2024 :

- Programme de parrainage de l'APA, 2e cycle
- Élaboration d'une vidéo supplémentaire; témoignages
- Accroissement des activités de recrutement
  - o Exercices dans le cadre d'un camp d'entraînement
  - o Café avec un policier
  - o Portes ouvertes
- Formation de membres assermentés travaillant à une activité de recrutement.
- Identification d'événements communautaires stratégiques et participation à ces événements; développement du bassin de candidats.
- Activités de recrutement ciblées (écoles secondaires, universités, collèges communautaires, MCAF, PNSM).



**Partenariat avec l'Atlantic Police Academy pour créer le programme de parrainage de l'APA; réservation de trois places pour des candidats de la FPF qui, après avoir terminé avec succès le programme, sont assurés d'obtenir un emploi à temps plein pour un stage au sein de la FPF.**



**Vidéo portant sur la vie à Fredericton tout en travaillant en tant qu'agent de police.**



**Élaboration d'un site Web spécialisé pour l'information relative au recrutement.**



**Documents imprimés pour les salons des carrières, les séances de recrutement et la mobilisation générale.**



**Événements de recrutement officiels accueillant les personnes intéressées par une profession dans le domaine de l'application de la loi.**



**Campagnes de marketing numérique spécialisées ciblant les agents de police expérimentés de partout au pays.**



**Stratégie de médias sociaux de la FPF pour promouvoir les concours publics, les événements de recrutement et une invitation ouverte au programme de parrainage de l'APA.**

# Statistiques sur la criminalité

Lorsque nous comparons les tendances de la criminalité de 2021 à 2023, nous constatons que les crimes contre les personnes ont augmenté de quatorze pour cent, d'une année sur l'autre. Les plaintes les plus courantes concernent des voies de fait simples et la formulation de menaces.

## 10 principaux crimes contre les personnes

Traduction	2021	2022	2023
Voies de fait simples	403	461	540
Proférer des menaces	176	167	206
Voies de fait causant des lésions corporelles/arme	117	137	176
Communication harcelante	101	112	111
Agression sexuelle	90	104	94
Harcèlement crim.	28	30	22
Voies de fait sur la police	13	32	19
Extorsion	13	14	35
Séquestration	6	17	16
Vol qualifié, autre PA	3	18	15
<b>Total</b>	<b>806</b>	<b>883</b>	<b>1 017</b>

Les crimes contre la propriété ont fortement augmenté, de quarante-quatre pour cent de 2021 à 2022, puis sont restés stables avec une augmentation de quatre pour cent en 2023.

## Crimes contre la propriété

Traduction	2021	2022	2023
Vol, autre < 5 000 \$	525	828	967
Méfais à la propriété	375	639	555
Vol dans un véhicule à moteur < 5 000 \$	325	612	597
Vol de vélo < 5 000 \$	184	183	196
Vol de véhicule à moteur	111	209	224
Fraude, autre moyen	152	152	154
Introduction par effraction – autre que résidence	109	145	143
Introduction par effraction – autre	105	150	128
Introduction par effraction – résidence	98	101	164
Fraude, carte de crédit	87	89	106
Manquement aux conditions de la probation	52	62	75
Vol à l'étalage < 5 000 \$	22	53	55
<b>Total</b>	<b>2 491</b>	<b>3 598</b>	<b>3 755</b>

Les crimes contre la propriété les plus courants restent le vol de moins de 5 000 \$ et le vol dans un véhicule à moteur. Il convient de noter que le nombre de vols de véhicule à moteur a doublé en 2022 et continue d'augmenter. Les propriétaires de la vaste majorité des véhicules volés ont laissé les clés dans le véhicule, les voleurs n'ayant qu'à entrer dans le véhicule, démarrer et partir.

## 10 autres principales infractions criminelles

Traduction	2021	2022	2023
Défaut de comparaître	217	249	313
Manquement aux conditions de la probation	171	173	208
Manquement à un engagement	138	173	182
Possession d'armes	27	56	62
Voies de fait simples	36	33	44
Possession de métamphétamine en cristaux	50	40	23
Trafic de métamphétamine en cristaux	45	26	35
Actions indécentes	26	40	22
Proférer des menaces	20	20	35
Troubles de l'ordre public	16	28	25
<b>Total</b>	<b>746</b>	<b>838</b>	<b>949</b>

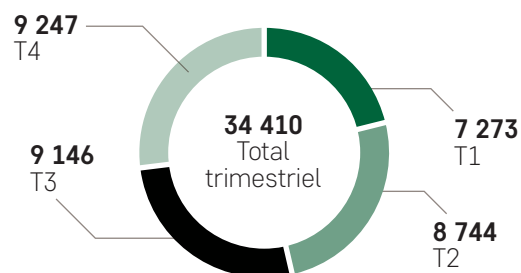
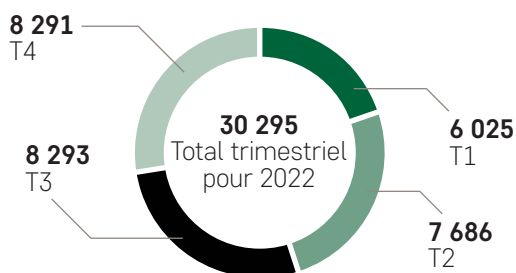
D'autres infractions criminelles (autres que celles contre les personnes ou la propriété) ont augmenté de douze pour cent en 2022 et de huit pour cent en 2023, les trois principales étant liées au manquement à l'obligation de se présenter devant un tribunal, au manquement aux obligations de la probation et au non-respect d'un engagement.



## Données sur les appels

### Nombre total d'appels pour toutes les divisions

	2022					2023				
	T1	T2	T3	T4	Total	T1	T2	T3	T4	Total
Priorité 1	366	451	474	486	1 777	437	564	592	655	2 248
Priorité 2	2 518	3 366	3 756	3 591	13 231	3 188	3 765	4 146	4 250	15 349
Priorité 3	2 219	2 733	2 993	3 003	10 948	2 603	3 426	3 544	3 447	13 020
Priorité 4	922	1 136	1 070	1 211	4 339	1 045	989	864	895	3 793



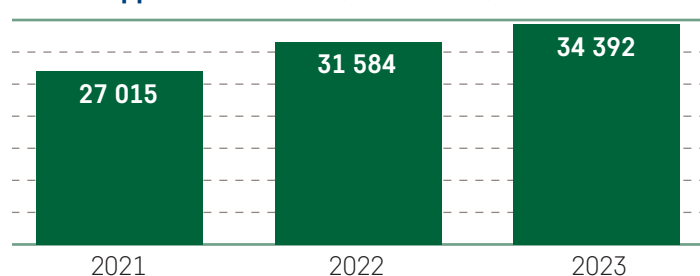
### Principaux appels de service à la FPF (2021-2023)

	2021	2022	2023
Assistance, grand public	3 361	3 178	3 737
Affectation de bureau	1 461	3 150	2 475
Personne indésirable	1 389	2 610	2 599
Surveillance	1 669	1 889	1 884
Personne suspecte	1 069	1 559	1 718
Accident de véhicule à moteur, pas de blessures	1 108	1 159	1 350
Troubles de l'ordre public	975	1 107	1 306
Alarme (contre le vol)	984	903	1 180
Vols, plaintes	812	1 113	1 102
Autre – Code criminel	721	781	1 005

### Appels pour violence entre partenaires intimes (VPI) et santé mentale (SM) (2021-2023)

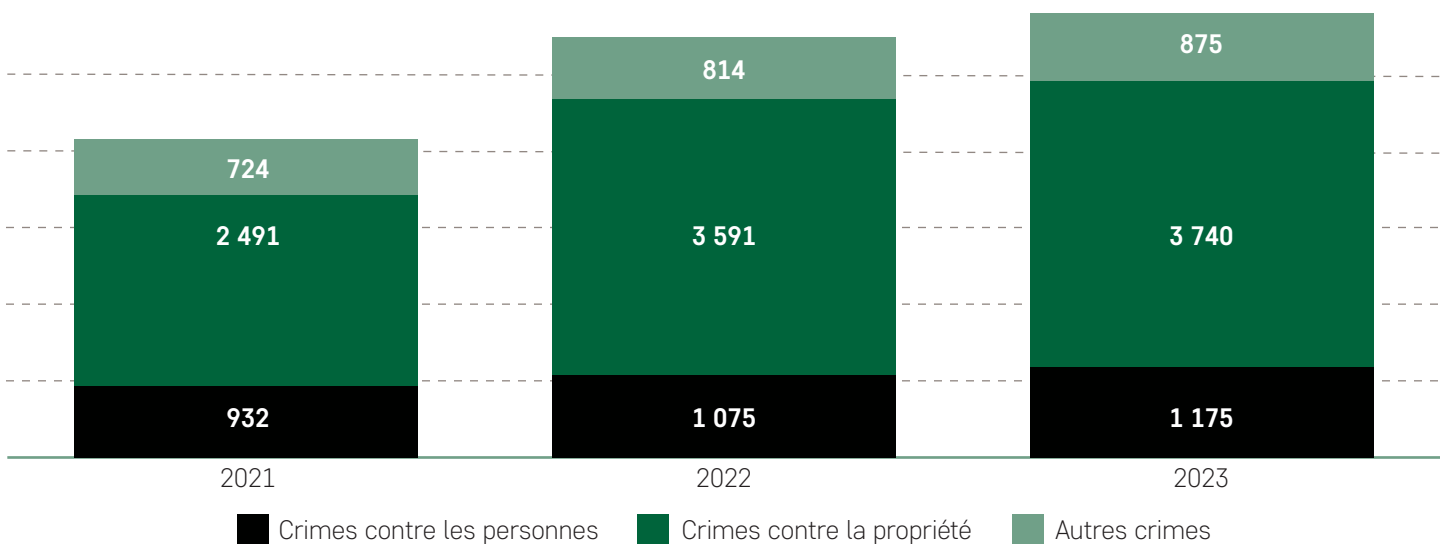
	2021	2022	2023
VPI	1 218	1 259	1 080
Violence familiale et conjugale	210	238	169
SM – assist.	692	893	780
SM – transport	235	208	222

### Total d'appels de service (2021-2023)



## Données sur la criminalité

### Crimes (2021-2023)

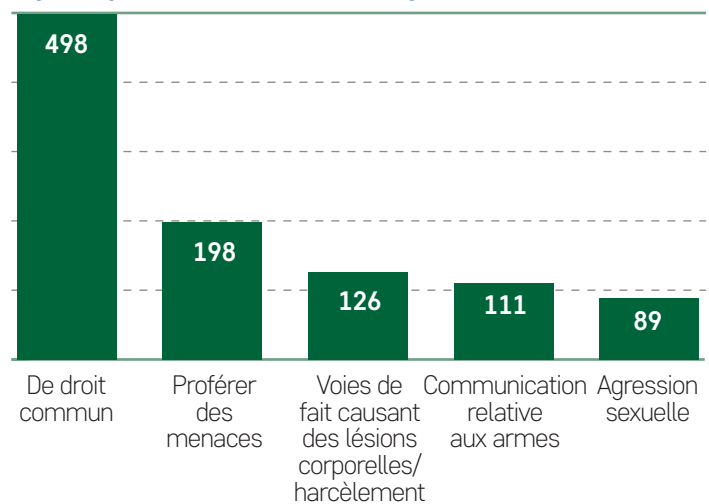


### Crimes contre les personnes

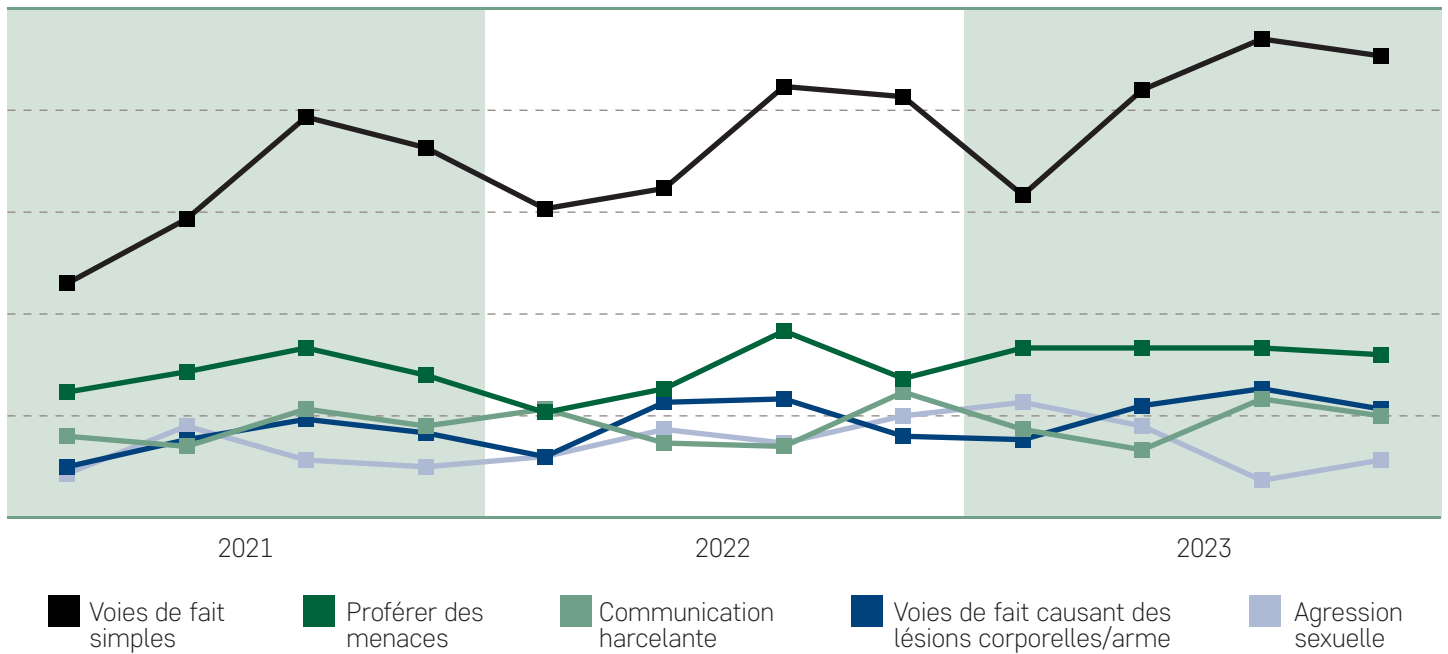
#### 10 principaux crimes contre les personnes (2021-2023)

	2021	2022	2023
Voies de fait simples	384	439	498
Proférer des menaces	172	165	198
Voies de fait causant des lésions corporelles/arme	95	111	126
Communication harcelante	101	112	111
Agression sexuelle	72	96	89
Harcèlement crim.	24	30	20
Extorsion	12	14	29
Voies de fait sur la police	12	24	17
Images intimes	9	14	6
Vol qualifié, autre PA	3	13	12
<b>Total</b>	<b>884</b>	<b>1 018</b>	<b>1 106</b>

#### 5 principaux crimes contre les personnes en 2023

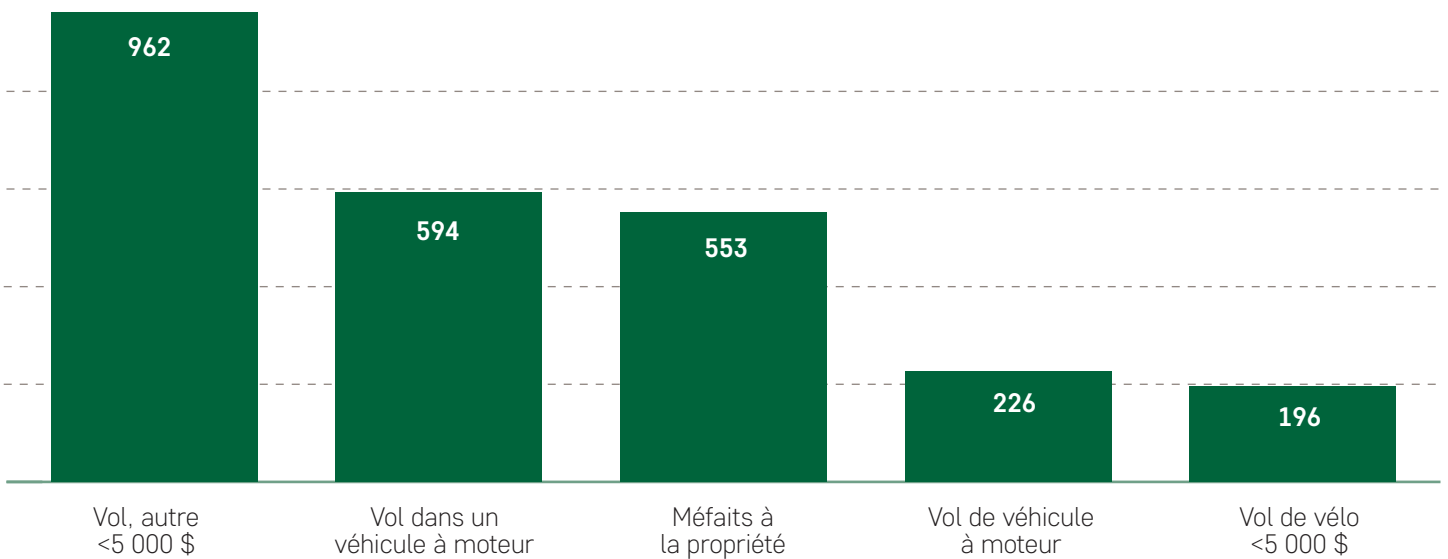


### Crimes contre les personnes (2021-2023)



### Crimes contre la propriété

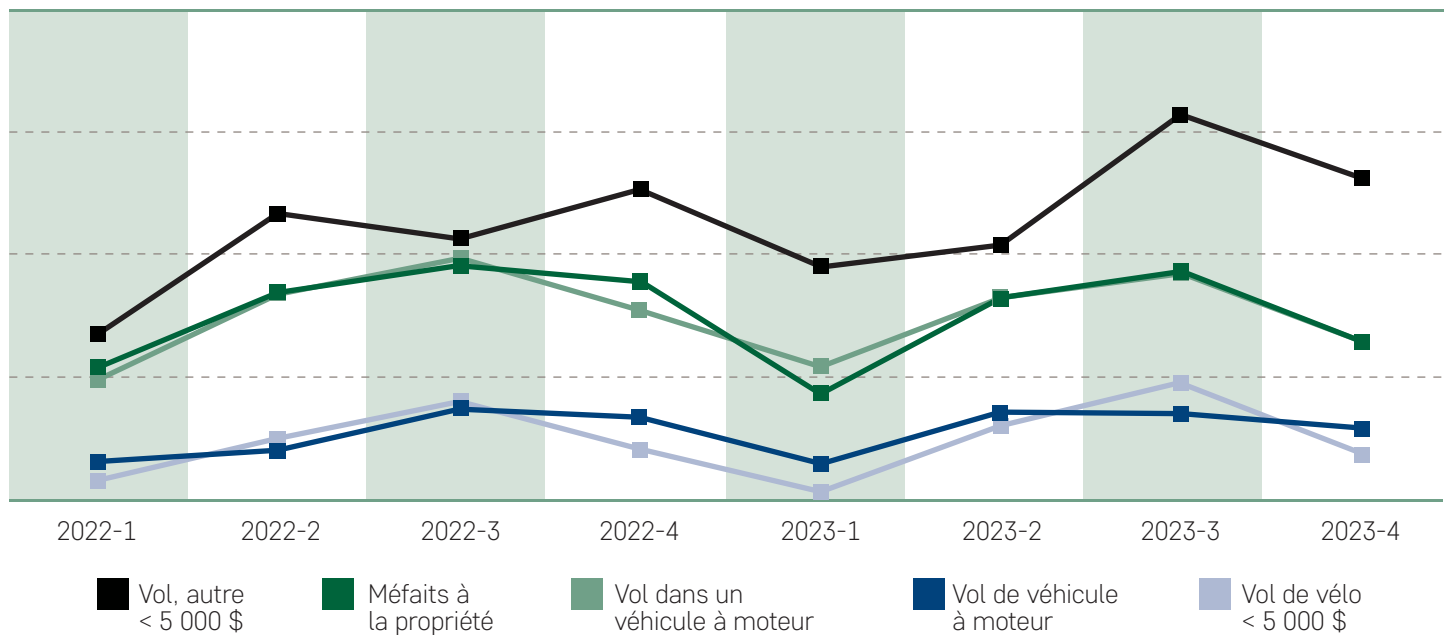
#### 5 principaux crimes contre la propriété en 2023



### Crimes contre la propriété (2022-2023)

	2022	2023
Vol, autre < 5 000 \$	828	966
Vol dans un véhicule à moteur < 5 000 \$	612	597
Méfaits à la propriété	639	555
Vol de véhicule à moteur	209	224
Vol de vélo < 5 000 \$	183	196
Fraude, autre moyen	152	154
Introduction par effraction – autre que résidence	145	143
Introduction par effraction – autre	150	128
Introduction par effraction – résidence	101	163
Fraude, carte de crédit	89	107
<b>Total</b>	<b>3 108</b>	<b>3 233</b>

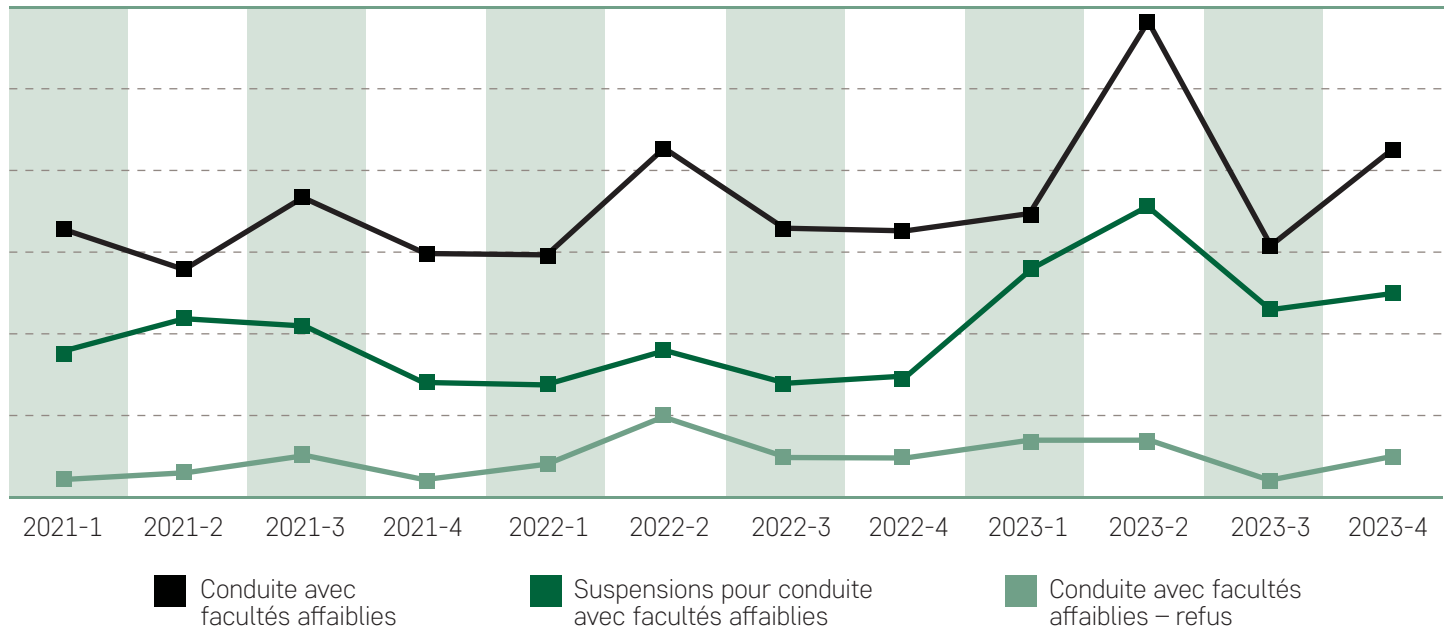
### Accident de véhicule à moteur (2021-2023)



	2021	2022	2023
Accident mortel de véhicule à moteur	2	3	—
Accident de véhicules à moteur, blessures	146	181	257
Accident de véhicule à moteur, pas de blessures	1 108	1 159	1 350

### Conduite avec facultés affaiblies (2021-2023)

	2021	2022	2023
Accusations de conduite avec facultés affaiblies	128	139	168
Suspensions pour conduite avec facultés affaiblies	75	61	112
Conduite avec facultés affaiblies – refus	12	24	21



### 10 principaux types de contraventions

	2021	2022	2023
Vitesse ≤ 25 ou plus	1 962	1 451	1 027
Véhicule non immatriculé	1 314	1 220	1 024
Stationnement et circulation	815	730	688
Aucune assurance	753	581	457
Circulation provinciale	516	442	359
Vignette d'inspection	716	317	268
Feux inappropriés	225	296	149
Feu rouge	253	174	179
Pas de permis de conduire	259	182	136
Pas de permis valide	256	174	144
<b>Total</b>	<b>7 069</b>	<b>5 567</b>	<b>4 431</b>

# Conclusion

L'année 2023 était la première année complète avec Martin Gaudet en tant que chef de police, et elle a été marquée par le passage d'une orientation opérationnelle à la planification stratégique pour nous préparer en vue de la prochaine phase du service de police. Cette transition a nécessité la création d'un plan d'action stratégique, la mise en place de protocoles pour le suivi des projets et des initiatives et la promotion de la responsabilité des résultats aux niveaux appropriés. Le plan d'action stratégique établit les jalons et les dates d'achèvement en fonction des commentaires de la collectivité et des membres.

La FPF continue de faire porter ses efforts sur les crimes non violents pour assurer la paix et le contrôle dans la collectivité, tout en élaborant des moyens nouveaux et novateurs de recruter et de former les agents. Nous avons connu beaucoup de succès en ce qui concerne les arrestations et la conclusion de dossiers clés tout au long de l'année, et nous continuons de compter sur l'expertise et le travail assidu de nos membres.